

## 科学发展 务实创新 再创集团党建工作新局面

——中共杭州建工集团有限责任公司第二次代表大会顺利召开



金秋时节,丹桂飘香,在这硕果累累的季节里,中共杭州建工集团有限责任公司第二次代表大会于 2011 年 11 月 11 日下午在集团九楼会议室召开。出席会议的应到代表 45 名,实到代表 44 名,列席代表 8 名。会议由集团党委书记郑有辉主持,杭州市城市建设投资集团有限公司政治部主任欧阳青,广厦控股集团党委书记、董事局办公室主任王旭能出席了会议,集团高层党员领导、非正式代表的基层党组织负责人和团委负责人列席了会议。

大会在庄严的国歌声中隆重开幕,会议听取了郑卫平同志代表一届党委和纪委所作《科学发展、务实创新,再创集团党建工作新局面》的工作报告以及《党费收缴、管理使用情况的报告》。

郑卫平指出,杭州建工党委班子在新一届董事会和经营班子的领导下锐意进取、开拓创新,对经营理念、管理责任、用人机制等方面进行了大刀阔斧地调整和整顿,开创了党建工作的新局面。

报告从三个方面总结了上一届党委的主要工作。(一)抓好思想建设,把党员和员工的思想统一到董事会战略决策和经营班子工作目标上来,并开展了“解放思想大行动”、科学发展观学习实践活动和以“党建先锋”为载体的创先争优活动等三次党内重大活动,促使各级领导干部和全体党员的思想得到了统一,员工人心得到了进一步凝聚,大家的工作热情和能量也得到了极大的发挥;(二)抓好组织建设,在党委的精心组织下进行了两次基层党总(支)部的换届改选工作,重点做好入党积极分子的培养、管理工作,积极开展各种形式的活动加强党组织建设,保证党建和工团工作规范有序;(三)抓好作风建设,党风廉政建设责任落实,进一步规范信访体系,认真贯彻上级党委、纪委有关党风廉政建设和反腐败工作会议或文件精神,并结合实际抓好落实。

报告最后,郑书记对新一届党委和纪委寄予了希望和要求,2011 年是实施“十二五”规划的开局之年,也是杭州建工实施转型升级、承前启后以实现新一轮发展的关键一年,

新一届党委和纪委班子要积极配合做好集团公司五年规划的修订编制工作;要加强各级党组织建设,紧紧围绕“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的总目标,切实有效地开展“四好”领导班子创建活动,继续搞好创先争优活动,为推动企业科学发展保驾护航;要认真学习贯彻党的十七届六中全会精神,结合集团制定的企业文化战略切实抓好企业文化和精神文明建设,努力做到“四个坚持”,努力构建和谐社会、和谐企业;要加强对企业工会、共青团等群众组织的领导,努力开展党群共建活动;各级党组织要进一步提高民主意识,健全纪检机构和工作机制,完善廉政建设责任区,坚持党要管党、从严治党的方针,加强党内监督,切实加强党风廉政建设和反腐败建设。

各位代表在前期代表团讨论的基础上再次对报告进行了审议并表决通过了工作报告,会议选举产生了中共杭州建工集团有限责任公司第二届委员会委员和纪律检查委员会委员。来连毛、竺德明、郑卫平、郑有辉、善润江、楼新安、薛泉林等七位同志当选为党委委员;郑卫平、徐红霞、戴纯等三位同志当选为纪委委员。在大会结束后即分别召开的第二届党委和纪委第一次会议上,委员会以举手表决的方式一致选举郑卫平同志为党委书记和纪委书记。

市城投集团政治部主任欧阳青的讲话在充分肯定了杭州建工党委近几年的工作成绩的基础上,也提出了新的要求。他要求杭州建工在市场经济的条件下,从国际大的形势、欧美金融危机的影响和国内宏观调控、财政政策及十七届六中全会等大环境出发,结合企业文化和精神文明建设,对党建工作的理念进一步的更新,做好党建工作创新和提升,切实抓好企业文化和精神文明建设,为集团新一轮发展打好基础。

最后,集团董事长来连毛代表董事会和经营班子,从三个方面提出了希望和要求:一是要继续做好企业正确价值观的归位问题,以党的十七届六中全会精神为指导,结合集团制定的企业文化战略,使正确的价值观渗透到集团整体运行的全过程,使企

业行为系统不断优化,员工行为素质不断提升;二是要要求员工有高度的责任感,要树立起对企业负责、对社会负责的信念,特别是党员,要在工作中能牢固树立正确的人生观、价值观、权利观,努力做好本职工作,争做企业发展的领头人和党风廉政建设的表率;三是要有创新理念,根据新形势新状况来改善我们的服务和优化我们的管理,不断探索企业文化建设的特点和规律,创新思路,充分结合各单位、部门自身工作实际,进一步推进“三位一体”和转型升级工作,紧紧围绕调整发展战略、转变增长方式、理清发展思路、提高创新能力,着力营造激励斗志、克难攻坚、团结进取的良好氛围,全力确保集团董事会确定的经营发展规划目标的圆满完成。

会议坚信,在公司股东和董事会的正确领导下,在新一届党委成员的、集团各级管理人员一定会振奋精神、开拓创新,为国家“十二五”发展和集团董事会制定的发展战略目标,为积极打造和谐社会、和谐企业而努力奋斗,再创杭州建工美好的明天,以实际行动和成绩迎接党的“十八”大胜利召开。

据悉,11 月 25 日,杭州市城市建设投资集团有限公司党委批复同意了大会的选举结果。(本报记者)

## 广厦控股对集团年终考核工作顺利完成



12 月 2 日,广厦控股副总裁张汉文带队对我集团进行了为期一周的年终考核。考核小组通过座谈、查阅有关资料、对有关人员和部门访谈的方式,对集团 2011 年的总体工作进行了全方位的、深入细致的了解,并在此基础上初步拟定了集团 2012 年的总体工作目标。

通过本次考核,广厦控股考核小组对集团 2011 年度工作表示充分认可,在考核反馈会议上,张总裁指出,2011 年,杭州建工在董事会带领下,经营班子团结广大员工,锐意进取、开拓创新,各项经济技术指标都有喜人的突破,尤其在企业转型升级方面积极探索做了很多尝试,内部管理不断提升,取得了满意的业绩。尤其是在重点项目的处置工作、本部经营业务的规模

与品类、企业财务资金管理等方面成绩显著,值得肯定。同时,张总裁强调,杭州建工 2012 年度的工作,务必重视两个方面的工作,一是企业现金流的管理工作,尤其是对分公司、项目部款项收付管理要更加严格;二是经营管理要有所创新,进一步提高企业的盈利水平,尤其是所属单位的收益水平要提升。

本次考核是对我集团工作成绩的科学评估和认定,考核组在肯定成绩的同时也对集团的发展提出了更高的要求,集团也将继续贯彻控股单位的各项战略要求,认真落实企业“十二五”规划,为 2012 年工作的顺利开展、为企业发展更上一个台阶而奋力奋斗!(综合办 邵燕)

## 集团出台 2011 年度安全精细化管理工作方案

2011年,为认真贯彻落实《国务院关于加强企业安全生产工作的通知》文件精神,杭州建工集团“两保一优”安全精细化管理工作立足于“两减少四提高”(违章作业、责任事故明显减少,责任意识、执行水平、节点控制力、规范作业显著提高)为目标,在市城投公司、市质量安全监督总站和集团公司的精心指导与重视下,紧密结合建筑施工生产安全、防火安全、环境保护管理工作实际出台了2011年度安全精细化管理方案。

该方案从“安全目标责任制”等起点,安全培训等缺漏,安全隐患等“零”主题中,切实提高全员安全、消防、环保意识,多创安全“标化”工地、防火安全优胜工地、环境保护“绿色”工地,努力实现消除重大危险源、环境因素,杜绝火灾、确保集团公司生产经营活动健康发展,2011年度安全精细化管理方案内容如下:

### 一、安全生产、防火安全、环境保护管理目标

1、分公司、项目部实行安全生产、防火安全、环境保护达标管理;  
2、一般事故(含以上)和重大机械设备事故为零;全年火灾事故为

零;中毒事故为零;  
3、全年工伤事故率<3‰;  
4、创多项市级“标化”工地,二项省级“标化”工地。

### 二、安全生产、防火安全、环境保护管理措施

为了确保上述安全生产、防火安全、环境保护管理目标的实现,集团公司采取以下主要措施:

- 1、自始至终地贯彻落实国家安全生产法、消防法、环境保护法及国务院493号令等;
- 2、对集团公司所属项目的建筑施工全过程中,严格执行JGJ59—99《标准》、《施工现场临时用电技术规范》(JGJ46—2005)、《建筑施工安全技术规范》(JGJ80—91)、《龙门架及井架物料提升机安全技术规范》(JGJ88—92)、《建筑施工扣件式钢管脚手架安全技术规范》(JGJ130—2001)(下称“一标四规范”);
- 3、健全集团公司安全生产委员会、工会劳动保护监督委员会,及集团公司安全管理处、分公司安全管理科、项目部安全管理组三级组织,由人力资源部设立安全人员人才库;
- 4、加强公司、分公司、项目部三

级安全管理网络建设,由综合管理办公室负责建立安全短信平台;

5、制定完善集团公司各层级人员安全、消防责任制和各项安全、消防、环境保护制度并严格执行;

6、充分利用《杭州建工报》平台,由综合办公室、安全职能部门共同打造企业安全文化建设,尤其是项目工地实行统一的CI形象标识,努力营造良好的“两保一优”保安和氛围;

7、根据国家新颁布的安全法规,市城投公司、市质量安全监督总站下发的各项文件精神,及时地宣传贯彻到工作中去,切实提高分公司、项目部整体管理水平和全员安全意识。

### 三、安全生产、防火安全、环境保护管理工作步骤

围绕上级安全主管部门、市城投公司、市质量安全监督总站有关安全的总体要求,集团公司将结合生产经营实际,全年保安全工作有秩序、分步骤地抓紧抓好,具体分四个阶段,即:

一季度,首先是全力宣传贯彻市城投公司(130)周晓奋总经理讲话,市质量安全监督总站及集团公司的年度工作会议有关保安全的精神,召

开集团公司2011年保安全工作会议;其次,抓好新春佳节各项工地安全、消防、治安等防范措施,包括民工工资的发放到位,确保节日和谐;第三,对安全责任书作一梳理,与分公司、横向部室、新开工项目签订到位,与技术质检部联手制定2010年“创优夺杯”计划;第四,安全职能部门与工会开展“两保一优”立功、“安康杯”活动的宣传;第五,认真做好节后各项目复工安全生产条件的检查;第六,依照集团公司程序文件精神,开展一季度安全考核评分;

二季度,首先重点抓好确定已创标化工地的指导与培育;其次,与工会、综合办等部门制定详细的安全月活动、“一创两迎”活动方案,包括开展安全培训、现场会、发放安全月横幅图资料及文明、卫生专项检查等;第三,编制一季度安全评分简报;第四,由集团公司领导带队的二季度安全考核评分展开;第五,做好半年度保安全工作的小结;

三季度,继续重点抓好“一创两迎”工作,与工会联手、集团公司领导带队,职工代表和劳动保护监督员参加的赴项目工地高温慰问;第二,继续开展“三合一”职业健康安全、环境

保护知识的辅导并对项目存在危险源、环境因素的识别,迎接省公信认证中心专家的复审;第三,关注气候变化,认真执行恶劣气候条件下相关安全制度与防范措施的落实到位;第四,提前落实好国庆节长假相关安全措施,确保全员欢度节日;

四季度,认真对照集团公司分别与市城投公司、市质量安全监督总站签订的安全责任书内容,作好安全台账的梳理,认真总结全年保安全工作,找出存在的问题为下一年度安全工作积累经验;开展冬季安全防范制度与措施交底服务。

集团公司2011年度保安全工作将自始至终按照市城投公司提出的“两减少四提高”目标进行,努力实现“违章作业、责任事故”明显减少,“责任意识、执行水平、节点控制力、规范作业”显著提高;自始至终地建设低碳城市与控制扬尘,抓文明施工有机结合起来,并贯穿全年的日常安全、消防、环保、治安工作检查和指导服务中,为不断探索保安全精细化管理新路子,符合“科学发展,以人为本,和谐企业,创新发展,追求卓越”四大理念而不懈的努力。

(工程管理部 金逸敏)

## 建设贡献力量 志愿服务社会 文明拉近距离 宣传展示风采

——杭建民工志愿者积极参与团市委国际志愿者日宣传片拍摄

11月24日,杭州市团市委国际志愿者日主题宣传片拍摄工作在柳浪闻莺景区紧张地进行着,一名身穿杭州建工青蓝色的工作服、头戴红色安全帽的建设工地民工志愿者在红色志愿服的映衬下显得格外醒目,他是市建管站团总支与杭州建工集团杭建集团文晖地块拆迁安置房项目部联合推荐的民工志愿者,来自四川广元,代表杭州建设工地数万民工参与拍摄杭州志愿者宣传片,向社会展示民工志愿者的精神面貌。

今年在创建全国文明城市期间,

杭州建设工地民工志愿者依托民工学校的载体积极开展相关活动,如举办“保安全、讲文明”知识竞赛、开展民工志愿者文明出行交通劝导活动、万名民工争做文明市民等主题活动。杭州建工作为杭州市重点建设施工企业,高度重视民工志愿者活动,集团杭建集团文晖地块拆迁安置房项目J01项目部作为先行工地,开展了“文明共建”主题行动,不仅加强了文明工地整治,规范施工安全管理,而且积极投入文明城市创建工作,该项目“工地先锋工程”负责人房永庆谈到,为了协助做好创建工作,他们积极安排民工参与各类志愿活动,同时今年加大投入,拨款15万元对东新路和杭甬厂区连接处的道路进行改造,为文明创建争光添彩。

在第26个国际志愿者日到来之际,作为省级文明单位的杭州建工以实际行动履行社会责任,投身公益事业,为创建文明城市、共建美好家园献出绵薄之力。(杭建项目部)



图为杭建民工志愿者参与拍摄

## 杭安公司粮油工业安装项目迈上新台阶

——来自中粮东海扩建80T/D湿磷酸生产装置安装项目部的报道

由杭安公司承接的中粮东海扩建80T/D湿磷酸生产装置工艺、设备采购及安装项目位于江苏张家港市金港镇,业主方是一家“福临门”为主导产品的粮油加工企业。该工程造价1426万元,施工范围包括设备、工艺管线、电气安装及零星土建、钢结构等。合同工期为165天,该项目工程自2011年8月开工,预计年底竣工。

该工程为老生产线扩建改造项目,部分老生产线设备需拆除、移位,新采购设备与老设备一起重新排列布局安装。根据业主要求,在施工期间老生产线实际停车时间为2个月,在条件允许的情况下,应尽量减少停车时间,这样,项目部分安装工作必须与生产同时进行。项目部进场后,利用新设备采购生产周期的空档,做好前期准备工作。为了完成工程进度计划,大家放弃了国庆节节假日休息,为停车后工程顺利施工打好基础。经过项目部全体施工人员的努力,截至目前已完成了:钢结构设备承重梁改制;废旧设备、管线拆除运出场外;室外冷却

塔、油罐制作、磷罐罐、皂角罐及相关管线安装;室内薄膜蒸发器、磷酸干燥系统等主要设备安装工作,相关工艺管架安装正在进行中。

该工程作为粮油加工企业,施工技术和工艺安装方面的特殊性,对项目部的施工来说,都将接受新的挑战,同时,老生产线改造与生产同时进行,在安全生产、文明施工方面也面临新的考验。施工中,不但要严格遵守厂区管理的各项规章制度,还要力求做的更好,如,除了切实做好各项安全措施外,每天动火前到安环部办理动火报告,登高作业系好安全带,施工区域做好隔离维护,特殊重点部位施工安排专人监护,每天下班前整理好施工现场,做到完工场清,文明施工等。

由于项目部准备周全、措施得力,目前工程进展顺利,业主对项目部的管理予以充分肯定,认为我们是一支正规的、值得信任的施工队伍。该工程的实施,为公司今后承接粮油工业综合安装项目创造了条件,公司在粮油工业安装工程方面又迈上了一个新台阶。(杭安公司 叶伟民)

## 建工建材举行钢筋绑扎技能大赛

在公司“两保一优立新功”劳动竞赛的推动下,广大员工立足岗位、攻坚克难、业务练兵,争创佳绩的热潮不断涌现。为促进班组钢筋绑扎效率、质量,提高钢筋工整体技能水平,促进企业安全、高效生产,2011年11月20日上午8时,建工建材2011年度钢筋绑扎技能大赛在箱梁场地上正式拉开帷幕。此次钢筋绑扎大赛共有4支代表队32名员工参赛。

赛前,参赛选手及组织人员都高度重视。从活动策划、组织报名到活动开展,历时一个月。组织人员在公司内部聘请四名有经验

的老师傅担任评委,对选手的速度和质量提出了严格的要求。此次钢筋绑扎技术比武给选手定量,每人绑扎30根,每根2根,为体现队伍的综合素质,评分标准包括用时、钢筋间距、排距、绑扎质量等。比赛场上,参赛选手你追我赶,氛围非常浓厚。报时、评判的声音不时传来。参赛选手们高速度、高质量的绑扎技能,更是引起阵阵欢呼声。

经过1个多小时紧张激烈的比赛,由专家评委经过现场考评及实测,公平、公正的评选出了一、二、三等奖。大赛结束后,组织

人员对全体参赛人员的成绩进行了通报,评委们就各队在比赛过程中的表现进行了点评,让工人在操作技能方面有了更多的认识。随后,现场举行了简短的颁奖仪式,公司领导分别为获奖者颁发了荣誉证书和奖金。

此次钢筋绑扎技能大赛活动的举行,超出了水平,超出了规格。它不仅体现了广大员工积极向上、勇于争先的精神风貌,也加强了全体钢筋工的钢筋绑扎效率、质量意识,提升了员工的业务技能和整体素质,为企业生产更加优良的产品奠定了良好基础。(杭安公司 廖加东)

## 杭安公司召开质量安全管理现场交流会

11月10日下午,杭安公司在杭州东部国际商务中心二期项目工地召开了2011年度质量安全管理现场交流会暨11月份质量安全例会,这是公司今年第二次以现场交流的形式召开的质量安全例会。公司常务副总经理孟功升、总工程师叶青、工会董涌潮、工程部、技术质检部有关负责人,公司各项目经理、质量员、安全员、施工员等

100多人参加了本次现场交流学习。

交流会上,项目部副经理袁峰代表项目部就如何开展质量安全管理作了发言,公司总经理叶青代表公司在充分肯定了项目部所取得的成绩的同时,就公司进一步加强质量安全管理提出了相关要求。通过本次施工现场交流学习,大家认为该工程能按照规范施

工,注重施工过程中的质量控制,能够贯彻安全生产、文明施工的各项规章制度,是一个值得学习的好工程。公司要求该项目部在今后的施工中能继续保持现在的良好势头,与此同时,公司要求各项目部认真组织学习,并严格按照公司质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系要求,精心组织工程项目的施工。(杭安公司 方学东)

## 因材施教,对症下药,做员工的良师益友

——集团举办《情境领导》管理培训

11月5日,集团公司邀请杭州时代光华方永飞老师为集团本部及下属分公司、项目部的中高层管理人员讲授了一堂精彩的《情境领导》管理培训课程。

情境领导模式是以被领导者为中心的实用技能,它根据情境的不同,通过对被领导者准备度的判断,使领导者适时的调整自己的领导风格,达到实施影响的最佳效果,从而带领员工取得良好的工作绩效,提高下属的满意度并实现团队成长。

情境领导不仅是一种先进的领导模式,更是一种非常实用的领导工具,可以通过培训、练习和日常的不断运用而熟练掌握。时至今日,全球已有近千万管理者接受过情境领导这一培训并在应用此模式。集团公司为提升管理人员的管理素养和领导水平,特订购此课程,希望通过培训,帮助管理人员解决“为什么主管没时间、部属没做事”、“为什么满意的员工留不下,留下的员工不满意”、“不

知道员工在想什么,很难带领他们”这些在管理下属中经常出现的问题。

培训前,时代光华项目组来公司做了课前的调研,公司安排了多位部门经理参加了调研,使培训公司了解和掌握公司管理人员的困惑和难题,从而在培训中有的放矢。

培训中,方永飞老师从管理的“道”出发,阐述管理的理念和领导的本质,用多个鲜活的管理案例让管理人员在欢笑过后认真思考,反思在带领和管理下属中的对与错,得与失。

“道”的提纲挈领之后,便转到“术”的操作层面。情境领导的核心是辨别员工承担某项工作的准备度,其主要有四种情况:一是没能力没意愿,二是没能力有意愿,三是有能力无意愿,四是有能力有意愿。管理者应根据员工准备度的不同来采取不同的管理策略,如对于没能力没意愿的员工可以采取告知、指导等方式,对于没能力有意愿的可以采取推销、解释等方式,对于有能力无意愿的可



以采取参与、鼓励等方式,对于有能力有意愿的可以采取授权、观察等方式。

为让学员熟练掌握情境领导的技巧,培训通过问卷让学员测试领导风格,了解并分析自己擅长和不擅长使用的领导风格;通过案例分析和练习使情境领导技能得以巩固。

通过此次培训,可以帮助公司管理人员针对下属的特点和工作任务的不同,选择相适应的领导风格,因材施教,对症下药,指导员工圆满完成工作任务,帮助员工成长和发展,从而保障企业的长久发展。

(人力资源部 洪丹萍)

# 尽心尽责以项目为家 任劳任怨以创优为本

——记广厦集团优秀共产党员陈建平项目部副经理占德志

占德志,2004年7月大学毕业后进入公司,2006年2月到了陈建平项目部工作。经过项目部的培养和他自身的勤学苦练,已从一个普通的施工员,成长为一名施工经验丰富,善于综合管理的项目副经理。这些年,他除了参与5项施工任务外,先后负责完成了10项施工任务,期间,承担了多项急难险重任务,多项工程荣获了省、市质量奖及国家银质奖,中国安装之星等荣誉。他个人也先后荣获了杭州市建设系统先进个人、杭州建工集团优秀共产党员、广厦集团优秀共产党员等荣誉称号。

## 勤学苦练、专业技术过硬

占德志进入项目部之初被分配到了良渚博物馆新馆担任暖通施工员,他虚心好学,凭借着扎实的专业知识给项目部的老师傅留下了深刻印象。在施工中他不急不躁,深入一线,把学到的知识与现场实际操作进行有机的结合,灵活运用,在博物馆全高空作业的前提下,指挥完成了各项暖通施工作业任务,施工质量荣获了省级“安装杯”。

之后,他步入了快速提升阶段,先后参加了良渚国际度假酒店、浙江物产大楼、格瑞夫(太仓)、(宁波)和(上海)包装有限公司、达塔(上海)仓储服务有限公司、深圳南玻浮法玻璃有限公司余热发电工程等项目的施工管理工作,在这些项目施工中,他发扬了勤学苦练、不断进取的精神,不怕困难找上门,就怕没有担子压在身。在格瑞夫(太仓)包装有限公司KDD生产线及配套设施安装工程中,他作为项目工程负责人也是第一次接触工业安装工程,施工中他克服了进口二手设备说明书不全而且为全英

文,设备零部件散乱、生产线流程图不细致等困难,带领项目部施工人员一步一个脚印,攻克难关,取得了生产线一次调试成功,且至今无生产故障的成绩;在浙江物产大楼的施工中,他作为项目工程技术负责人,施工中第一次接触VRV空调的施工,无施工经验,他深入一线,积极联系厂家进行学习,做好每道工序的技术交底和验收工作,确保了空调系统调试一次成功。期间,他参与的VRV空调QC小组活动,荣获了省优秀QC成果奖。深圳南玻浮法玻璃有限公司的余热发电工程,是项目部在工业安装施工中第一次接触到的,他负责带领项目部施工人员克服了40米高空作业的困难,完成了全国高度最高的余热发电安装项目,该项目也是深圳市“节能减排”重点项目,为公司赢得了荣誉。

## 尽心尽责、以项目为家

在项目部的5年多的时间里,占德志走遍南北,为项目部立下了汗马功劳。2006年至2007年在杭州余杭完成了良渚国际度假酒店暖通施工管理任务后,2007年又完成了杭州下沙杭州航热热电有限公司综合楼暖通及给排水改造安装工程;2008年在江苏太仓完成了格瑞夫包装有限公司KDD生产线及配套设施安装工程;2009年在上海完成了格瑞夫包装有限公司二期和格瑞夫包装有限公司设备、管栈、电气拆除保养及部分设备安装工程;2010年完成了达塔仓储服务有限公司消防安装工程;同年又分别在宁波、上海完成了格瑞夫包装有限公司开卷设备及配套设施安装工程和格瑞夫包装有限公司三期安装工程;2011年进入深圳,完成了深

圳南玻浮法玻璃有限公司余热发电安装工程。在这些项目施工中,占德志尽心尽责,以高质量的管理水平,赢得了业主的信任,多次获得业主单位介绍的经营业务。在进入公司的几年来,他辗转南北,长年在外施工,照顾不上家人,一心扑在工作上的他,只能将老家的父母接过来照顾孩子,每当提起家人,他总是内疚地说“对父母和孩子,我只能用努力地工作来报答和弥补他们。”目前,他又奔赴宁波象山负责喜来登酒店项目工程的施工任务。

## 勇于攻坚、进军工业之路

根据公司董事会“向工业化安装战略转型”的要求,项目部大胆承接工业安装项目。为进军工业安装市场,项目部组建了以占德志为首的工业安装项目组,组建后,占德志勇于接受新的挑战,攻克一个个难题,先后负责完成了多项工业安装施工任务。

在完成的6个格瑞夫包装有限公司项目安装工程中,他带领项目部员工诚信施工、服务业主。准确翻译英文资料,保证设备组装的正确性;解决技术难题,完善设备布局和管路的综合布置,保证车间整齐实用,保证生产线的顺利投产。在深圳南玻浮法玻璃有限公司余热发电工程中,由于项目部初次涉足,施工专项技术方案几乎一片空白,占德志根据现场的施工特点,需要及进度,组织编写了焊接作业、起重吊装、电气施工、气机扣盖、水压试验、煮炉吹扫、运行调试等专项施工方案,切实可行地用于指导现场的安装施工。该项目最大的困难表现在起重吊装上,且具有很大的危险性。施工中,要把钢架、管箱、汽包、除氧器等吊到最

高42.5米的高度,其重量从数吨到数10吨。每次吊装占德志都要进行现场勘察,确定吊机的站位和工作幅度,确定起重机臂展长度,吊机选型,模拟回转状态。每一吊之前都做到胸有成竹,必须确保安全。

在占德志的带领下,全体施工人员在工业安装中积极开拓,克服施工技术人员少,施工工艺流程不熟悉、管理模型不适应等困难,大胆创新,一步步积累施工经验,每次安装的生产线调试时均能一次性成功通过,赢得了业主的好评,也赢得了承接后续业务的机会。特别是在深圳南玻余热发电安装工程中,面对首次涉足“特、大、高、重”工业安装项目,他们克服了种种困难,一次成功并网发电。正如占德志本人说的:“所谓难是因为不懂,弄懂了,就不难了。”这种理念一直引领他不断地学习,不断总结,形成了“只为问题想办法,不为困难找借口”的魅力人格。

## 培养新人、做好传帮带

占德志在自身不断成长的同时,注重项目部人才的培养。在施工中,只要有机会,尽可能的为大学生创造施展才能的平台。经常把自己施工经验与大家交流,安排老师傅做好传帮带工作。对于新进项目部与他同专业的大学生,他更是指导帮助他们提高,教他们理论知识、实践经验,使得他们能够很快的适应了现场施工的要求。经过他的帮助,有一人很快在海宁皮革城四期消防暖通工程中独立担当起施工管理工作,还有一位在中华航空大厦项目工程中也独立担任起技术施工管理工作,在项目部的施工管理岗位上发挥了很大的作用。(宋寅美)

## 从历史故事看管理

### 秦昭王“五跪”引才

秦昭王雄心勃勃,欲一统天下,在引才纳贤方面显示了非凡的气度。秦昭王驱车前往拜访范雎,见到他便屏退左右,跪而请教:“请先生教我。”但范雎支支吾吾,欲言又止。

于是,秦昭王“第二次跪地请教”,可范雎仍不语。秦昭王又跪,说:“先生不幸教寡人和?”这第三跪打动了范雎,道出自己不愿直言的重重顾虑。秦昭王听后,第四次下跪,言辞更加恳切,态度更加恭敬。随后,秦昭王又下一次跪,这一次范雎也觉得时机成熟,便答应辅佐秦昭王,帮他统一六国。

今天的企业老板有何感想,将如何引才纳贤?秦昭王五跪得范雎的典故,是否有老板们来效仿呢?

### 汉景帝“赏肉”识才

如果说引才,只需要态度友好就够了,识才却是很神秘的工作。一天汉景帝宴请周亚夫,给他准备了一块大肉。但是没有切开,也没有准备筷子。周亚夫很不高兴,就向内侍官员要了双筷子。汉景帝笑着说:“丞相,我赏你这么大块肉吃,你还不满足吗?还向内侍要筷子,很讲究啊!”周亚夫闻言,急忙跪下谢罪。于是,周亚夫只能告退,但心里很郁闷。

这一切汉景帝都看在眼里,叹息到:“周亚夫连我对他的不礼都不能忍受,如何能忍受少主年轻气盛呢?”

识才的策略与传说贯穿中国五行年历史,汉景帝只是其中的一个代表。今天的企业老板们是否也要向汉景帝学点什么?识才的奥妙深着呢!

### 刘备“苦心”留才

刘备被曹操赶得到处奔波,好不容易安居新野小县,又得军师徐庶。这日,曹操派人送来徐母的书信,信中要徐庶速回曹操。徐庶知是曹操用计,但他是孝子,执意要走。刘备顿时大哭,说道:“百善孝为先,你放心吧。”第二天,刘备为徐庶摆酒饯行,等到徐庶上马时,刘备又要为他牵马。感动得徐庶热泪盈眶,为报答刘备的知遇之恩,他不仅举荐了更高的贤士诸葛亮,并发誓终生不为曹操施一计谋。

今天的企业老板们在人才辈出的今天,你们如何借鉴刘备的留才策略呢?

## 史玉柱:一个创业过来人的脚印

“现在我看事情,觉得‘神马都是浮云’。但年轻的时候,摔跤之前,完全不是这样”

史玉柱  
巨人投资董事长

### 以前可以叫“史大刚”

1997年是巨人最辉煌的时候,之前我一直是很荒唐的一个人,不按经济规律办事,感觉“人有多大胆,地有多大产”,那时候如果叫我“史大刚”,是挺合适的。我自从巨人汉卡做成功之后,一下子做了十几个行业,多元化经营。管理上也很粗糙。

在最低谷的时候,我经常一个人在房间里,回顾我的过去,那些做错了,反思如果我要再创业的话,哪些地方是需要克服的,哪些错误是不能重犯的。

我觉得这段时间的思考,包括和内部员工召开批评与自我批评会议,让我的部下来批判我,这个过程虽然不能说脱胎换骨,但至少我整个的思维模式有了一个很大的转变,包括工作习惯、方法变化很大。现在回头看,就是从一个小孩子,一下变成一个相对理智地做事做企业的人。

低谷期的前几个月没有信心,因为我一直想把巨人大厦盖起来,盖起来就能从这个低谷走出去。我一直在做这个努力,最后没有成功,所以那时候我就开始不自信。当我突然发现这个楼已经不可能盖起来,我的焦点就转到做一个产品,靠一个产品重新做起来。

人在顺利的时候,成功的时候,要胜不骄,在失败的时候不要轻易服输。你不服输的这股劲头,再难的关都能过。所以我建议创业者在这个阶段能坚强一点。当然也不能靠蒙头睡大觉过去。

其实某种程度上,人遇到波折是好

事。人在成功的时候,顺利的时候,其实是学不到东西的。只有那些失败的时候,总结教训往往是深刻的,确实是受用的。

在中国搞企业还是低调一点好,低调一点麻烦少。

### 向柳传志取经

我在最困难的1997年,准备做脑白金还没做的时候,找柳传志深入聊过一次,问他的企业文化。后来我们的企业文化,就是吸收他们很多。

第一条说到做到,做不到不要说。这话很土,但很实用。我过去也经常发生这种情况,部下向我拍胸脯,下个月销售额一定做到多少,到时没有完成,没完成好像也没啥,然后他下个月再拍胸脯……等于下面骗上面,上面放他一马,又等于骗下面,团队的气氛就非常不好,没有战斗力。

我跟柳总聊过之后,就定了这样的规矩。分公司上报销售计划的时候,我跟他们说,你可以报少,但报了就一定做到。这个氛围一经形成,业务就很踏实。

### 做保健品的两大关键

巨人是我们公司一直活用的字号。黄金、白金是其下的产品系列,我喜欢给产品取这样的名字,是因为我觉得这样的名字好记。给产品取名字,最好用老百姓日常说话的时候经常出现的词。那些深奥的词记不住。所以第一次做产品命名为脑黄金,这是一个起点。后面就老往上靠。

其实做保健品最关键的两点,第一,理论上是不是真的有效。第二点,效果消费者自身能不能感觉到,如果能感受到,他会通过口碑的方式给你传播出去。其实保健品要真赚钱,靠广告是赚不了钱的,广告成本太贵了,只能起一个引子的作用。真正赚钱要靠消

费者。

我如果觉得有投资机会,可能没必要坚持公司负债率为零,可以适当有一些债务,只要比例不太高,是可以的。

### 做自己喜欢做的事

从公司退出来之后,我就做自己喜欢做的事。这很重要,公司开发出一款游戏,我就以玩家的角度体验,然后提意见。如果遇到一个很好玩的游戏,我玩得开心,又为公司做贡献,工作生活一体,真的很高兴。

公司网络游戏的项目不让我参与研发。一个项目如果你也说一句,他也说一句,会搞得具体负责研发的人无所适从,所以一定要给研发者授权。项目具体应如何研发,不存在领导与被领导的关系,大家都是平等的。

现在我看事情,都是一种很平淡的感觉,就是“神马都是浮云”,确实跟年轻的时候不一样。年轻的时候,尤其是摔跤之前的我,跟现在完全是两个人。

那时候我好像什么都想,什么都想要,最后啥也没有了。现在就看淡一点,其实非常好,自己又很幸福,企业发展还不一定慢,个人生活说不定过得更好。

### 未来创业者的两大素质

对于创业者,我希望给他们最直接的建议。觉得他们都挺可爱的,所以从对他们负责的角度,就不要转弯抹角,他爱不爱听是他的事。从我的角度,就是说出最真实的想法。我是本着这个指导思想。

未来的创业者最重要的素质,我觉得有两个:第一是惰性,没有惰性的话,你应该去打工,不一定做一个创业者,惰性可能天生的成分很大。第二个勤奋能吃苦。就是这两个,少一个我觉得都不行。这两个加起来,我觉得他就成功了一大半。(摘自《中国企业家》)



## 老友记

好治愈——药方就是朋友。

我们常说，和父母最理想的关系就是如朋友一般，我们还说，和爱人最理想的关系，也是如朋友一般。朋友或许是人与人之间最自然、距离最完美的一种关系了，亲如爱人则太近，太近反而缺少了一些回旋余地，不可避免造成某种交往上的压力。

经历了高中毕业，经历了大学毕业。毕业对于我们意味着对某种生活的告别，其实单单告别某种生活，并非那么伤感，伤感的是告别生活中有那些朋友陪伴，宛如老友记的大结局，对很多即将毕业的人来说，明年也将是长达十几年的学生生涯的大结局，进入社会之后，再难寻觅那种老友记式的生活，才我们真正的伤感之所在。

不管如何，岁月逝去，朋友常在，即使天各一方，过去那些一起生活的最好时光，就是心底里对抗冰冷的那抹暖色，也是多年之后，回忆中最醇厚的那杯香茗。

零零散散说了这么多，就此收笔吧。

愿大家都不需要表面上做出清清爽爽的样子，背地里默默去忧愁，否则要朋友何用。

愿十年后，如今的这些同学、这些朋友都各安其命，各得其所，幸福快乐地终老一生。

(综合办 韩林)

生命中，总有某个时刻，各种机缘巧合凑在一起，让你百感交集，心中莫名伤感，或者莫名激动，甚至莫名地万念俱灰。

一直觉得“老友记”这个译名，要比“六人行”好上太多。友情是剧中无可争议的第一主题，爱情、亲情、一夜情等等，统统不过是佐料，为的是将友情烹得更加香醇可口。在爱情主题泛滥的今天，这种刻画友情的剧集真的是让人难以阻挡。

不知道多少人在看老友记时，会怀念以前的那些死党，会想拥抱现在的那些朋友。

在感情无着落、工作遇挫折、生活碰到难关的时刻，你最需要的其实是朋友。我们总会有那么些时

日，觉得自己孤苦伶仃，满腔苦闷似乎无处诉说，这时，老友记中的六个活宝就是我们该效仿的榜样了。

生活不过如此。然而，大家都隐藏得太深，即使在朋友面前，也要故作坚强，想要一个人对抗这冰冷的社会，结局只能是遍体鳞伤，纵然有亲人、爱人相伴，生命里也不能缺少了那个属于朋友的领域。

叶芝有句诗这样写道：“未来的岁月似毫无意义，毫无意义的是以往岁月，二者平衡在这生死之际。”

其实，并不明白他要表达什么，但那“毫无意义”四个字却能引发不少人的共鸣。为何会如此，原因多多。不过，这种虚无症其实很

当你跟他的想法很不同，但你又很想说服他时，你最好不要强调这是“你的”想法，你可以在措词上转个弯，让他感觉，你是“被他启发”，才产生这个想法的。这么做最省力，因为所有人，都不会反对自己的想法。这类有点贱的招式，最适合以下犯上时使用。

每做一事，最好只追求一个最在乎的目标，其余都可让步，这样达成目标的机会才高。比方：做这事，最在乎是学经验，那就别计较钱；做那事，最要紧是钱，那就别计较面子。以此类推，若做一事，又想学经验，又要赚得多，又要有面子……如此美事，有得等啊。

看到别人做不好时，也许会暗爽在心，得到一种“我比他聪明”的优越感。但真正聪明的人，是观察别人为什么做不好，然后警惕自己，尽量不要犯相同的错。那些只爱发出嘘声的人，应该是打算一直在台下当观众，而那些警惕自己的人，则是在准备，有一天要站上舞台。

遇到别人恶言相向时，怎么办？如果对方是还要相处的同学同事，那我建议你回问“你为什么这么气啊？”或“什么事把你气成这样啊？”，这句话应能稍为缓和对方用理性谈事情，也有助于你和对方都冷静些。遇到闹事，先用轻功闪开，争取一点探问的时间，胜过直接还手，引起不必要的混战……

为什么要鼓吹第一名呢？为什么要把第一名解释成光荣和有意义呢？世界很大，可做的事很多，为什么要鼓吹只有极少数人能得到，得到了也不代表会幸福的东西？那些第一名，总有一天要面对不再是第一名的日子。他们人生目标被鼓吹成第一名是一切吗，接下去要如何自处？请别再盲目鼓吹第一名了。

别急着觉得自己失败，很可能，你只是还没找到你会成功的那块领土而已。古斯巴达社会，讨厌算术，认为学算术就是想赚钱，很可耻。如果你很会算术，在那里一定觉得自己很失败。换成现在，算术好绝对被当优点了，世界很大，成功的定义有很多种，在找到你的战场之前，别轻易说自己是失败者。

## 康永， 给残酷社会的 善意短信



## 温柔给你 梦想留给我

你听过了许多歌曲，你知道爱情的苦涩甜蜜。

你会在KTV里点最流行的劲歌，你偶尔会在夜里因为歌词而感到心痛。

直到有天你开始听了五月天，你才知道真正的伤人的歌曲是什么。

他的歌声总是直接而不假装，在冷酷的声线里带着令人灼灼的能量。

他的歌词总是有一种天真感，散发着童话里才有的死心塌地和奋不顾身。

我爱脱下长日的面具和南瓜马车水晶鞋，那简直不是一个男生可以企及的细腻细腻。

每一个听五月天会哭的人，心里一定藏着深深浅浅的伤口。

和注定无法遗忘的人。

可是更难受的是你的心里装着无人言说的秘密。

你以为他写的是你的故事，你以为他是在安慰你。

你以为他是在陪着你一起哭，你所有不为人知的痛处就跟着他的一字一句微微地颤抖着。

而那隐隐约约的伤痛却无法随着音乐的结束而就此告一段落。

12月3日，五月天杭州演唱会，我第一次亲临现场，感受五月天，感受他们带来的感动。杭州十二月的夜晚，冷的让人发抖，这个夜晚却因为一片蓝色的海洋和天空的半个月亮而变得格外温暖。也许没有一个人，可以陪你到世界的尽头。但梦想，可以永远拥有，一如星空，无论何时，你只需抬头。

未来怎样随他去吧，摇滚也好商业也罢，更加辉煌或者就此淡出，你们都是独一无二的mayday。

或许有一天我不爱你们了，但你们早已融入我的青春和过去。

(综合办 苏晴)

宋代诗人白居易曾经说过：“未能抛得杭州去，一半勾留是此湖。”可见在那个年代古人对西湖就神情有加。

杭州西湖到处都是民间故事，当年乾隆皇帝下江南，在杭州亲笔提名了“西湖十大名景”，“断桥残雪”便是其中之一。明人汪珂玉《西子湖拾翠余谈》有一段妙语：“西湖之胜，晴湖不如雨湖，雨湖不如月湖，月湖不如雪湖……能真正领略山水之绝者，尘世有几人哉！”我们看到的西湖，虽然是晴湖、月湖，已经感到满足，如果能见到雨湖、雪湖，那我们可能就成为“神仙”了。

西湖的断桥，更有许多动人的神话故事，从古代至今，断桥成就了多少美好的姻缘。从许仙与白娘子的故事说起，那更是流芳千古的神仙与人相爱的故事，无怪乎，断桥能和长桥、西泠桥并称西湖三大情人桥。但是，为什么有断桥这个名字呢？传说在古代桥畔住着一对以酿酒为生的段姓夫妇，故又称为段家桥，简称断桥，谐音为断桥。很多事物过去太久远，自然是难以考证了，但留下些故事让后人来争议，未尝不是一件风雅事。我站在断桥上，看到来来往来的来自全国各地的姑娘，寻找白蛇，青蛇的影子，或许，几百年后，这里又会出现一段美丽的神话。有诗为证：“俗民今日

临断桥，寻找蛇仙走古道。可恨法海太无情，拆散鸳鸯水漫桥。”

醉死在杭州西湖的冬天里，红色的金鱼在水面跳跃，游荡。美丽的涟漪楼被四面荷香环绕。龙舟载着我们来到小岛，登上这些涟漪楼。杭州女导游的解说让我们得知，南宋时，涟漪楼一带是宫廷制麴作坊所在，称“风荷御酒坊”。因作坊取金沙涧的溪水造曲酒，而附近湖池又遍种菱荷，每当夏日风起，酒香荷香沁人，于是得名“曲院风荷”。古代涟漪楼是文人们喝茶聊天的佳处，达官贵人兴致上来，在这里应景抒情，吟诗作画，写书法，对佳句。

喜欢西湖，喜欢孤山，喜欢孤山梅树林，当我们踏着小径，穿行于梅林，疏影横斜，暗香浮动，心神会感到更加的闲适和淡然。

(经营部 姚旭颖)

## 醉死在杭州西湖的冬天里

