



■新办准字第 A001 号
■2014 年 3 月 30 日
■第 3 期(总第 313 期)
■编辑部电话:0571-28118066
■编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
■电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



内部刊物 免费阅读

让项目管理更深入 让施工现场更规范

——集团召开新版项目绩效管理系列制度宣贯会



3月13日下午,集团新版项目绩效管理系列制度宣贯会议在九楼大会议室举行,集团领导、分公司经理、项目经理等70余人参加了会议,集团的区域分公司也通过视频会议系统参加了本次宣贯会。

2013年的半年度会议上,来董事长指出,“集团本级的,产值和承接量创新高,但是我们企业的管理模式、企业的管理模式、企业的资源储备并没有实质性的改变,如何应对日益扩张的经营规模?如何做出更有利于企业发展的管理模式调整,这个是本级的难题。”正是在这样的背景下,会议当时提出,创新集

团本级项目管理模式,将由集团工程管理部管理的部分直属项目全部交由分公司负责管理,而着力将集团工程管理部定位为管理制度的规范中心、执行检查中心。经过了近半年多的调整与完善,集团公司顺利实现了项目的移交管理,并结合公司管理实际,补充完善或新出台了《杭州建工集团有限责任公司项目考核管理办法》、《杭州建工集团有限责任公司工程项目综合管理、质量管理、安全生产专项基金管理办法》、《杭州建工集团有限责任公司项目综合管理、安全生产管理奖励办法》、《杭州建工集团有限责任公司项目质量管理

与技术研发奖励办法》等四项相互配套、相互支撑的项目系列绩效管理制度。四项制度从项目部的绩效管理、项目部的月度检查和季度检查、项目现场的综合、质量和安全管理、项目部预收基金的管理等各方面的工作都做了严格而细致的规范性要求,以及系列明确的现场处罚措施标准,把以往工作中难以细化、难以操作的众多节点都一一进行了确定。

会上由王明波总工程师、工程管理部徐惠民经理等分别对四项制度进行了宣贯。集团总经理宋志刚也出席了本次宣贯会,并发表讲话。他指出,此次

项目绩效管理系列制度的修订和出台实施是今年集团“深化项目管理创新”工作的开地头和重头戏,创新不能得到落实、变革能不能得到贯彻是关系到企业日后生存和发展的大事。他特别提到,分公司经理、项目负责人等对新颁布的系列制度首先要予以高度重视,并且统一思想,不折不扣地配合工程管理部门和技术质检部等部门做好制度的实施工作;第二,从近期主管部节后检查和质量安全工作会议上传达出的各类信息来看,企业要发展壮大必须要强化品牌意识,大企业必须拿出统一的管理规范,奖优罚劣,严把企业的质量和安全生产线;第三,本次出台的项目绩效管理系列制度虽然经过多次征求意见并修订,仍可能存在不够完善的地方,但是,制度出台必须保证其执行的严肃性,至于其中不完善的地方可以在今后不断的给予修正。

重新修订或新出台的四项项目绩效管理,不仅从制度层面保障了企业项目管理的规范化与标准化,更是全面构建了涵盖项目巡查、项目质量、安全、技术、基金返还等多方面的立体的项目绩效管理体系,力求通过加强对项目的目标绩效管理,使企业的项目管理水平整体迈上一个台阶,让项目管理更深入,让施工现场更规范。新的一年,我们期待通过“深化项目管理创新”让杭州建工涌现更多的优质工程、精品工程!出发的号角已经吹响,接下来就是要走好每一步,迈向新辉煌!

(陈 琴 余远敏)

内容提要

杭州建筑构件集团有限公司 2014 年新春工作会、先进表彰会暨劳动竞赛动员会圆满召开 >>>>>2 版

集团召开群教活动总结大会 >>>>>2 版

“新年新展望”主题报道 >>>>>3 版

集团三八节活动专题报道 >>>>>4 版

集团党委召开 2014 年度党建、纪检工作会议



3月14日下午,集团党委召开 2014 年度党建、纪检工作会议,会议由集团党委书记郑卫平主持,所属各基层党组织负责人参加了会议。

郑书记根据集团党委年度工作意见,从四个方面对党建、纪检工作提出了要求:

一、以学习贯彻十八届三中全会精神为主线,围绕经营目标,管理创新,深化改革共识。要认真组织学习贯彻新春工作会议暨来董“讲话”和宋总“报告”的精神,进一步理清以提高经济效益为目标的经营、管理和发展思路,坚决破除自我感觉良好、无所作为、怕难畏难的思想,以负重拼搏精神,自觉转变工作作风,自我加压、工作下沉,全力确保董事会及经营班子确定的经营管理目标和任务的圆满完成,做到真正地履职尽责。

二、以领导班子建设,党员队伍建设,基层组织管理为抓手,有效提升党建工作科学化水平。各基层单位(部室)要结合自身年度工作计划,配合集团分管领导深入基层联系点的调研,自主集中开展一次以“寻漏洞、补短板”为主题内容的管理实践活动,要敢于触及矛盾,敢于落实问责,找准和抓住本单位、本部门健康发展的根本性矛盾和突出问题,并有针对性地采取改进工作,完善机制等措施,争取在推动管理全面提升,落实年度各项任务中再出成果。要围绕重点项目建设,积极有效地开展“党员先锋工程”、“党工共建先锋工程”、“工人先锋号”、“青年文明号”等活动,并将成果纳入年终考核。

三、以精神文明创建为推手,党群合力,创新载体,开展更具特色的企业文化建设活动。一是进一步深入开展社会主义核心价值观及企业核心价值观的学习宣传与践行,以更好地形成“向心力”,凝聚并发挥“正能量”;二是围绕年度重点工作、大项目建设、节能环保、创优达标、综治维稳等工作,花更大的力气创新创优,全力推进企业品牌建设;三是做好在集团企业文化框架下的子文化挖掘培育工作,建立和完善“技术研发中心”、“创新工作室”、“职工协会”、“俱乐部”“志愿者服务”等,积极开展活动,力争多出成果;四是积极参与市城投集团和广厦控股公司文化建设的相关活动,筹备并组织参与广厦成立三十周年庆典活动的三个主题教育等系列活动;五是积极配合人力资源部做好两年以上青年员工一对一的职业发展规划与跟踪工作,完善集团内训学校的各项基础建设工作,为员工职业发展提供机会和平台。

四、以内控体系建设为基础,有效落实党风廉政建设。认真遵照中央和上级党委、纪委有关党风廉政建设和反腐败工作的部署,扎实推进惩治和预防腐败体系建设,强化各级党组织抓党风廉政建设的主体责任和纪检的监督责任,强化各级组织主要领导是第一责任人、班子成员对职责范围内的党风廉政建设负领导责任,开展或参与形式多样的廉政教育活动,要进一步做好群众的来信来访工作,把群众反映强烈的党内问题和对象置于党组织的监督之下。要把群教活动 13 项问题的整改落实、建章立制作为一项重要工作纳入年度考核。要认真落实厉行节约反对浪费,严格执行管理红线,着力整治庸懒散慢等不良风气。要积极配合经营班子继续完善并强化执行各单位内部监督管理的流程制度体系,重点建立更具权威性和服务企业的内部审计体系,完善相应的事前、事中审计系列制度,以及责任追究制度。

会上,集团党委还分别与各基层党组织签订了 2014 年度党建和党风廉政建设目标管理责任书。会议还就集团本部基层党组织的换届改选和 2013 年度星级评定等工作进行了安排和部署。

(综合办 李 雯)

创新规范谋发展 转型升级树标杆

——广通劳务召开 2014 年股东会议暨五届董事会一次会议



集团党委书记宋志刚在会上作宣贯讲话

春回大地,万物勃发。今年,广通劳务公司在集团范围内率先召开了 2014 年股东会议暨五届董事会一次会议,不仅是对四届董事会工作的一个回顾和总结,更是有着一种美好的期许,希望公司在新一届董事会的带领下,在新的一年里能获得蓬勃的发展,取得更为辉煌的成绩。

3月25日,会议在公司五楼会议室顺利召开。公司股东代表来连毛,公司董事赵彪、孟功乔、周永元、来盛星、陈庆慧出席会议。集团宋志刚总经理等部分高层管理人员列席会议。

会议产生了新一届董事会成员和监事人。经董事会选举,赵彪同志当选为公司第五届董事会董事长,新一届董事会聘任来盛星为公司总经理,陈庆慧为公司财务总监。另总经理提请并任命了新一届经营班子成员。

会议认真听取了公司经营班子 2011-2013 年工作报告,审议并通过了公司 2013 年度财务决算报告和利润分配方案,2014 年度财务预算方案,以及公司追加投资杭州金桥建筑劳务承包有限公司方案、追加投资杭州博业劳务服务有限公司

方案、变更杭州建工检测有限公司股东构成方案。

会议充分肯定了广通劳务在四届董事会三年任期内所取得的发展成就,以及在转型升级、改革创新之路上所作出的巨大贡献。同时,股东代表、董事、监事与其他与会人员对广通下一步的发展提出了殷切的希望和具体的要求。集团总经理宋志刚指出广通要进一步加强对项目力量,加大建工检测的市场开拓力度,理顺劳务分包与总包的管理衔接。集团副总经理郑育辉希望广通重点关注人力资源体系建设,对人员的培养、培训与考核应建立起长效工作机制,实现与集团的对接。公司监事张娟娟强调广通应提高风险防范意识,特别要重视营改增、税务稽查等政策因素对公司造成的冲击,同时做好内部几大经营模块之间的衔接工作。

最后,公司股东代表、集团公司董事长来连毛作了重要讲话。来董事长首先用“非凡”两个字形容了广通劳务近年取得的业绩,他说,广通劳务一系列锐意的创新和改革,支撑着广通的发展,也成就了广通的事业,使广通成为集团内部的标杆企业。

随后来董事长从传统劳务与扩大化劳务“量”与“质”的转换、劳务基地的建立与发展、工作制度与流程的完善性等几个方面对广通劳务下一步的发展提出具体工作要求。一是要把握好传统劳务与扩大化劳务之间的发展平衡,既要确保传统

劳务的“量”,又要提升扩大化劳务的“质”,寻求两块劳务业务之间的最佳平衡点,实现“量”与“质”的完美转换。二是要采取多种创新的方式解决劳动问题,比如寻找合适的劳务输出地,建立起长久的劳务基地;选择长期合作的班组老板,与他们建立起一定的经济利益与利润回报为纽带的合作关系,依靠他们实现对劳务队伍的整合;加强对民工的关注,让民工学校牵起团结和凝聚劳务力量。三是对现有制度的覆盖面和适应性进行梳理,在此基础上进行修订与重塑;加快人才引进和培养工作的力度,做到未雨绸缪;要高度重视核算流程的规范化和清晰化。

对新一届领导班子,来董事长提出了要学习的要求。来董事长强调说,现在是发展的时代,发展的时代特别需要学习,要紧跟时代,不要被时代所淘汰。不但要有学习的意识,而且要学会适应性学习,有选择性地学习,努力提高自身素质和品质,提高工作效率。

来董事长最后指出,广通劳务是集团内部的先进标杆,集团公司有理由、更有责任对广通劳务提出更高的要求,希望新一届董事会和经营班子能不负众望,带领广通劳务取得更加卓越的成绩。广通劳务也坚信,只有坚持创新才能谋求发展,只有创新才能走在前列。高举创新发展的旗帜,广通劳务在董事会和第五届董事会的领导下一定会再创辉煌!

(广通劳务公司 裴 奇)

统一认识 优化整合 深化管控 强化执行

——杭州建筑构件集团有限公司2014年新春工作会、先进表彰暨劳动竞赛动员会圆满召开



杭州建筑构件集团有限公司2014年新春工作会、先进表彰暨劳动竞赛动员会于2014年3月5日圆满召开。杭州建工集团董事长连毛、总经理宋志刚、副总经理郑育辉、财务总监张娟、杭构总经理周永元及公司高层领导、各分子公司负责人出席会议。会议由公司董事长、工会主席王红霞主持。

会上，公司总经理周永元作年度工作报告，报告回顾了2013年公司主要工作开展情况。2013年，企业在面临外部经济下行压力综合影响及企业内部大事多、难事多的严峻形势面前，牢牢把握“抓住资金、效益生命线，以改进管理、创新升级工作实效来实现企业可持续发展”的年度工作主题，真抓实干，公司三大产品产值、产量均比上年有不同程度的增加，实现了企业“稳健发展”的目标。具体举措如下：

以共识推整合，发挥各项资源配置最大效益。企业不断推动建立“财务集中”工作，通过集中成员单位零散资金，较好的统筹安排还贷资金，确保企业“资金”生命线顺利进行；为强化企业“拉业务、促生产、保效益”工作，整合公司业务资源，实现资源信息共享；面对各成员单位资源综合利用政策调整的持续影响，利用唯一免租平台富丽建材实现资源共享。

以执行强管控，降本挖潜保效益。一是推动管理人员优化、考核调整工作；二是以定期成本分析为抓手，认真审视总结管理短板，促进成员单位取长补短；三是进一步完善各项成本费用控制制度建设，严控各项费用开支增长；四是企业抓住市场再次形成的行业价格自律契机，经营工作中灵活处理应对，成功完成主要在项目调价工作，缓解了成本压力。通过提高企业综合管理水平和能力，向管理要效益，使管理出效益。

加快转型升级步伐，不断推动技术创新。建工砼公司与市城建发展公司合作，在“长埭 G11/S3 地块公地地下停车场”工程开展《房屋建筑混凝土抗裂问题研究》课题于年末顺利通过省住建厅、市建委两级专家组的考核验收；建工建材公司与广厦建设合作开展的《再生混凝土结构的应用实践

研究》课题研究已基本完成进入考核验收阶段；企业参与市质量总站主持的《预拌混凝土废水、废渣试验和再利用技术研究》课题获省建设科技进步三等奖。

关爱员工，开展有特色党群工作。通过人文结合，杭构组织开展多项活动，大大增强了企业的向心力、凝聚力。2013年，杭构通过了省、市文明单位复评，并获得杭州市安康杯竞赛先进单位、浙江省工商企业信用“AAA”级“守合同重信用”单位等荣誉。

报告展望了2014年度工作，提出**以坚持围绕“成本”和“效益”的管控主题，实现企业“稳增长、抓转型、促发展、提效益”的发展目标为工作总思路。**要求各单位在新的一年里，既要在发展中关注规模，更要把“提质增效”作为工作的关键点考虑。充分发挥杭构集团的整体优势，集中力量求突破，处理好“大”“小”关系，完善公司的体系框架。在“干事情、出制度、做决策”时，要进一步树立大局观念、大局意识，在决策中提升对大局的全面观察、全面把握、全面分析的能力，“既解决眼前问题不懈怠，又咬定长远目标不放松”，达到“稳增长、抓转型、促发展、提效益”目标，确保企业在复杂多变且竞争激烈的市场中实现稳健发展。

对具体的工作任务，周永元总经理提出了八大举措：一是在生产经营、材料管理上坚持抓应收款回收，严格按照清欠要求进行收款；二是在设备及安全管理上关注设备租赁和安全巡查；三是在技术、质量管理上严把材料质量关、控制成本；四是在财务管理上从严控各项费用开支；五是继续推进“转型升级”工作；六是努力实现“走出去”战略的突破；七是进一步完善杭构集团各项流程、制度，合理设定管控红线，严格按标准进行流程控制；八是创新人力资源管理方式。

杭构集团各分子公司负责人也先后就2013年度工作情况及2014年设想做了汇报发言。建工建材总经理王晓春提出“夯实基础管理，突出效率效益，迎难而上，全力以赴打好翻身仗”的思想方针，并实施“115”工程及“一个核心、一个突破和五个抓”，共同谱写新篇章。建工砼、富丽建材总经理

沈彪提出把“整合并最大化利用现有资源、务实进取求效益”作为2014年工作重点，无畏于低谷，再攀于高峰，创造崭新的、蓬勃发展的新建工、新富丽。杭二分公司经理邵华峰提出把握今天，选择未来，通过对各部门的工作思路的分解，充分挖掘，团结协作，努力打造高效率团队。杭构外加剂厂长、物流公司经理陆明如提出立足成本效益，落实经济管理，他认为2014年外加剂厂应以应收款、市场开拓、优化技术服务、强化信息管理以及仁和基地的筹建工作为重点，只有实干才能有所回报。

杭构集团各分管负责人就2014年各项工作安排进行了汇报。副总经理赵铁指出安全工作仍然围绕“保安全、促生产”展开；设备保障工作严格按照集团相关规定执行，以最少的伤亡事故和最合理的设备运行夯实基石，迎风前行。副总经理王永强指出经营以贯彻“风险控制和管理提升”为主要目标，材料管理工作通过“比较和认真”明确责任，真正做到降本增效，努力做好加减法。总工程师王成指出要加大对技术管理人员和原材料质量的管控力度，做好质量考核工作，严格把好配合比关，加强产品质量管理，提高企业竞争力。财务总监马建指出以“抓资金、保效益、控红线、求创新”为工作基调，提高财务人员业务水平，全力以赴，“降成本、促效益”。

随后会议表彰了公司2013年度的各类先进，宣读了表彰文件，并向先进集体及个人代表颁发了荣誉证书。会议最后，集团董事长连毛作重要讲话。连董事长指出，面对困难重重的2013年，杭构集团各项管理、制度、流程都有了相应提升。总结2013，杭构是值得表扬，杭构所取得的成绩是值得肯定的。2014年，我们对2013年取得的成绩和不足以一切归零的态度。如何在2014年加以落实，来董事长借用对周总经理的工作报告的标题——阐述——

何为统一认识？来董事长提出统一认识的基础是创新。工作节奏、成本控制手段、员工管理以及质量的提高和安全管理都要创新，都要按照高标准进行。在白热化的市场竞争中，只有统一思想，大家的力才能往一处使，企业才会变成成长。

何为优化整合？“整”即为组合。对制度进行创新，用市场经济手段解决内部的往来项目；借助互联网等新手段进行采购，降低企业运营成本，优化资源配置。**何为深化管控？**“深化”是指在充分授权的情况下同时加深管控，并通过设定相应的底线、投送的报表数据要准确、对账要及时、务必完整准确；(三)、合并报表底稿的编制务必准确无误；(四)是各期报表要按时报送；(五)发送的报表要有标签。

会议最后，广厦控股集团还对各分子公司财务人员提出的疑问进行了“一”的解答。通过这次视频培训交流，大家更进一步地掌握了财务报表编制与报送要点，不断提升了集团财务人员的专业素质。全体财务人员对于2014年集团的工作充满了信心，相信在大家的努力下，一定能开创集团财务工作新局面。

(杭构集团 袁松美)

坚定理想信念 激发工作热情 提振进取精神 为杭州建工企业梦的实现添砖加瓦

——集团召开群教活动总结大会



3月7日上午，杭州建工集团党的群众路线教育实践活动总结大会在集团本部九楼会议室隆重召开。

参加总结大会的有集团董事长连毛、各子、分公司党政工主要领导，部室全体人员。市城投集团群教活动督导组副组长关定同志作重要讲话，与会人员对集团历时8个月来开展的教育实践活动进行了民主测评。

总结大会由集团副董事长鲁润江主持；集团党委书记郑卫平作了《杭州建工集团党的群众路线教育实践活动总结报告》；接着，市城投集团群教活动督导组副组长关定同志作重要讲话，与会人员对集团历时8个月来开展的教育实践活动进行了民主测评。

郑卫平书记在总结大会上首先回顾了自2013年7月下旬以来，集团党委暨领导班子全面参与开展以“为民、务实、清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动的概况。从活动的学习教育、听取意见；查摆问题、开展批评；整改落实、建章立制三个环节的情况进行了总结。

郑书记指出，这次历时半年多的党的群众路线教育实践活动，不但深化和提升了集团党委班子和领导干部的群众观念意识、廉洁自律意识，而且进一步理清了以提高企业经济效益为目标的改革和管理思路，再次营造起各级领导干部的创业激情和克难斗志，形成了“向心力”，发挥了“正能量”，不但有效地推动去年以来各项任务任务的全面超额完成，而且，为今年取得更优异的成绩打下了很好的基础。

郑书记在总结时强调，贯彻落实党的群众路线是一项长期任务，也是实现集团全面提升发展活动和核心竞争力的必然要求，集团作为第一批教育实践活动的单位虽然进行了收尾，但收尾不是收场，还有许多后续工作要继续落实，更还有许多改革的任务需要面对、完成。因此，党委要求全体干部、党员要进一步坚定理想信念，增强政治责任感和历史使命感，要以习总书记“作风建设永远在路上”的重要要求，提振精神，身先士卒，把教育实践活动激发出来的工作热情和进取精神，转化为一马当先的勇气、马不停蹄的毅力，干在实处、走在前列，为集团新春工作会议提出的提前一年实现十二五规划的各项目标不懈奋斗，为杭州建工企业梦的实现添砖加瓦！

关定指出，杭州建工在教育实践活动中认真落实了“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，活动动员部署到位、领导带头到位、查摆问题到位、民主生活会准备充分、批评和自我批评诚恳深刻、整改落实、建章立制初见成效，对杭州建工集团的实际工作起到了较好的推动作用，达到了中央、市委和市城投党委提出的目标要求。总的说来，建工集团在党的群众路线教育中，扎实推进，有效落实，切实巩固活动成果，切实防止反弹，在必要的时候组织一次“回头看”，真正使群众路线教育实践活动成为广大干部职工的满意工程。二是坚持领导示范，杭州建工集团党委领导班子把抓好巩固整改成果和全面落实市委深化作风建设的部署结合起来，以身作则，继续坚持以贯彻落实中央八项规定精神为切入点，以集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题为突破口，以“钉钉子”的精神抓好中央今年部署的七个方面重点问题的治理，深化巩固“六项集中行动”成果，持之以恒地落实好中央、省、市委的各项部署要求。

(群教活动办公室 尉静敏)

集团财务部积极参加广厦控股财务培训视频会议

为了规范财务报表编制与报送，解决报表报送中存在的问题，3月21日上午，广厦控股集团组织召开了关于“财务报表编制与报送培训”主题的视频会议。集团本部及在杭分公司财务人员和集团下属子公司主要财务人员在集团九楼大会议室利用公司的视频会议平台参加了此次会议。

会上，广厦控股财务人员对于财务报表编制中出现的常见问题以及报送的要求进行了详细的讲解。一、资金管理报表出现的问题和编制要求。主要对银行存款余额汇总表、银行开户变动情况统计表、现金流量分析表、金融机构融资明细表、融资成本表、授信表以及非金融机构

资金明细表、对外担保明细表、内部担保明细表等做了一系列详细说明。会议强调了财务人员在编制现金流量分析表时，要注意期初和期末是不包含各类保证金存款，填写科目须清楚。如果出现特殊情况，应灵活按照原则计算。会议还提到属于企业常见授信到期的情况该如何具体操作；二、财务报表出现的问题和编制要求。财务编制对于报表格式、报表报送范围、报表内容填写、报表数据、合并报表等问题必须重视，严格遵守广厦控股发布的《财务会计报告管理制度》进行编制报送。会议还特别强调几点要求：(一)、资产负债表、利润表和现金流量表按

《企业会计准则》报表格式报送；(二)、报送的报表数据要认真核对，务必完整准确；(三)、合并报表底稿的编制务必准确无误；(四)是各期报表要按时报送；(五)发送的报表要有标签。

会议最后，广厦控股集团还对各分子公司财务人员提出的疑问进行了“一”的解答。通过这次视频培训交流，大家更进一步地掌握了财务报表编制与报送要点，不断提升了集团财务人员的专业素质。全体财务人员对于2014年集团的工作充满了信心，相信在大家的努力下，一定能开创集团财务工作新局面。

(财务部 宋百卿)

造价咨询分公司召开党支部会议

3月17日上午，造价咨询分公司党支部在7楼会议室召开支部会议，会议的主要议题包括拟选举产生新一届的支部委员会候选人以及

在杭8名党员一致同意推荐唐建平、熊国良、熊晓勤、吕耀梦四人为新一届支部委员候选人，其余不在职党员通过电话确认，一致同意选举结果，并于3月19日至26日进行公示，最后提交党委进行最后选举。

接下来，支部书记熊国良就造价咨询分公司2014年度工作对在座党员提出要求。熊国良书记结合第一季度工作成果以及年度工作目标，分析当前分公司所处大环境，主张土建

安装两手抓，持续推进土建算量工作；提出加强推进算量工作，促进分公司业务转型升级，加强安装算量业务能力，保障招投标工作质量，提高分公司业务水平，为集团提前一年完成十二五计划尽自己的一份力。最后熊国良书记强调在座党员应当在工作中积极向上发扬党员先锋模范作用，带头做好工作，争取使分公司在2014年度更上一层楼。

(造价咨询分公司 吕耀梦)

集团要闻

▲近日，浙江省建筑业行业协会对2013年度浙江省先进建筑业企业等进行了表彰，杭安公司被授予2013年度浙江省先进建筑业企业、集团唐建平被授予2013年度浙江省先进建筑业企业优秀建造师荣誉称号。

(本报记者)

▲3月5日上午，西湖区翠苑街道召开了“2014年度综治维稳工作会议”，并对2013年度社会管理综合治理的10个先进集体和10个先进个人进行了表彰，我集团公司因表现突出，成绩优秀，被评为“翠苑街道2013年度社会管理综合治理先进集体”荣誉称号。

(朱丽)

▲近日，杭州市建设工会陆续发文，表彰了在各类活动中表现优秀的单位和个人。杭安公司在“安康杯”活动中，广泛开展形式多样的安全文化活动，努力营造企业安全文化氛围，被授予2013年度杭州市建设系统“安康杯”

(薛伟彬)

竞赛活动优胜企业，公司职工徐荷获“安康杯”竞赛活动先进个人。

(薛伟彬)

▲根据市总工会《关于开展以“提素质、晒点子、比创新”为主题的创先争优建功立业活动的通知》要求，杭安公司积极开展“职工金点子”劳动竞赛，其中，杭安公司机电安装第一分公司桃花坞项目部被授予杭州市建设系统“工人先锋号”；热污泥锅炉洁净焚烧提升操作法(包华武)被评为市建设系统“先进操作法”；平面法兰插条式连接复合风管对接口冷桥及漏风处理(舒国清)荣获市建设系统“职工金点子”。

(薛伟彬)

▲在开展杭州“五爱”职工价值观活动中，杭安公司职工胡电波立足本职，爱岗敬业，被评为2013年度杭州市建设系统“优秀职工”。

(薛伟彬)

快乐三八节 幸福女人



杭州建工乐活学院“三八”课堂——女性养护及保健



3月1日，集团本部80余名女工兴高采烈地在玉皇山山脚下汇聚一堂，边聆听观摩老师的讲解和演示，边交流自己的养生心得。她们纷纷表示，这样的培训实用易懂，这样的节日过得开心实在。

上午九点多，集团女工们陆续到达阔石板农家。姐妹们热情的地相互招呼着，家长里短，问寒嘘暖。老师走上了讲台，一场别开生面的“女性私密养护和保健”课开始了。老师的精彩讲解和演示，使女工们第一次认识到自身养护的重要性。而随后专业美容师传授的美容课，也让女工们受益匪浅。课后，女工们纷纷举起酒杯，欢庆自己的节日。集团领导和部分男工们也为女工们送上了节日的祝福。

另讯，“三八”期间，集团行政领导非常关心女工身心健康，特为每一名女工购买了一份“女工重大疾病保险”。集团员工们也都积极参加“姐妹联手”助学捐款活动，共计捐款3720元。

(综合办 徐虹霞)

现代女性已经成为职场不可或缺的一部分，许多职场丽人往往拥有丰富的学识、优雅的气质和靓丽的外貌。学识在书籍中获得，谈吐在情境中练就，外形在保养中塑造，这些都不是一朝一夕所能成就的，特别在参加了工会组织的“女工自身保养、脸部护理、心理健康”的授课活动后，我真体会到了“世界上没有丑女人，只有懒女人”这句话。

这次活动邀请了两位专业老师讲课，授课内容涉及女性的生理构造、女性疾病的预防以及脸部的保养。众所周知，健康的身体是美丽之源，所以女性必须了解自身的构造以及与之相关的护理知识，以便及时预防和治理各种女性疾病。在健康的基础上，我们还需要注重脸部的保养，虽然现在有各式各样的化妆品可以帮助我们遮瑕，但厚重的妆容无疑会造成皮肤的负担，甚至加重原有的皮肤问题。所以在皮肤保养方面，除了要在琳琅满目的护肤品中选出适合自己肤质的产品，还需要有良好的作息时间和持之以恒的精神。

俗话说，机会给有准备的人，美丽又何尝不是呢，所以你想要拥有它，就请时时刻刻准备着。

(经营部 杨琦)

3月1日，我有幸参加了集团组织的“女工自身保养、脸部护理、心理健康”授课活动。两位讲师两个小时讲解，令在场的每位女性同窗受益匪浅，感触良多。如今大家生活水平明显改善，并不意味着生活质量有所提高，女同胞们在努力奋斗时往往忽略了健康和美貌。俗话说：身体是革命的本钱，拥有一个好的身体是关键，而如何享受生活也是女人展现魅力的一面。

这次邀请美丽容颜的资深美容师讲解保养与护肤内容，与我们平时生活息息相关。虽然我们改变不了自己容貌，但是可以通过发型、好的皮肤来提高自己的形象。在此与女同胞们分享一点老师传授的护肤心得：人的肌肤可分为干性肌肤、中性肌肤、混合型肌肤、油性肌肤、敏感性肌肤等。干性肌肤要特别注重补水，防止紫外线伤害造成皱纹；中性肌肤是最好的皮肤，只要选择适合自己的护肤品和适当补水即可；油性肌肤注重清洁补水，饮食规律，多吃维生素丰富的食物。每个人的肤质不一样，年龄段不同，所以选择的护肤品因人而异，同时还要记得内调，想要拥有好的气色以下几点是必须做到的：1、合理膳食；2、保证肠道健康；3、保证充足的睡眠；4、心态平和；5、注意防晒。

人为悦己者容，追求好的肌肤不仅能够增强女人的自信心，也是对别人的尊重。靓丽的女人是一道风景线，拥有健康美丽的肌肤是您成为光彩照人的女主角的第一步！

(一分公司 郑玥)

随着时代的进步和社会的发展，人们对健康的理解和幸福的追求不断深入，女性也对自己的身体健康、美容护肤、心理健康等各方面有了更高的要求。为了体现“以人为本、关爱员工”的企业理念，3月1日上午，集团工会和乐活学院邀请了两位专家老师共同举办了“女性养护及保健”知识讲座。讲座主要围绕女性的生理健康、心理健康及美容护肤展开，使我们对自己的身体有了更多的了解，也对良好的饮食习惯、作息时间等日常保健措施有了充分的重视。

主讲女性生殖健康及保养的孙旭阳老师以生动的语言给大家详细讲解了女性生殖健康和妇科疾病的发生、预防、自查措施和检查治疗方法，又介绍了各种癌症的早期症状及诊断治疗方法，如女性常见的乳腺癌、卵巢癌、宫颈癌等，尤其是卵巢恶性肿瘤，其发病年龄跨度大，从幼女至老人都可能得病。孙老师说，癌症不是一天两天形成的，这需要大家平时多预防、常体检、早发现，养成以预防为主，治疗为辅的健康观念，进一步增强了女性们的自我保护意识。最后，孙老师还抽出宝贵的时间和在场的各位女工进行现场互动，详细地解答了大家提出的有关生殖健康方面的问题，并为她们提出切实可行的解决方案，令大家受益匪浅。接下来美丽容颜美容院的祝素君老师给女工们讲了冬春交替季节的皮肤保养护理方法，并将她从从业十年的经验、心得和大家毫无保留地作了分享。讲课结束后，大家纷纷围住两位老师继续交流，表示两位老师的演讲既精彩又切合实际，及时为大家在女性身心健康和美容美丽知识普及方面上了重要一课。

此次讲座是公司关爱女性的举措之一，通过讲座大家学会了营养身体、养心灵，女工们普遍反映这种普及健康知识讲座很有必要，不仅提高了大家的健康意识和自我保护能力，又使女工们感受到集团带给大家的温暖。大家纷纷表示，今后要以饱满的热情和旺盛的精力投入工作，充分发挥半边天的作用，活出美丽精彩的人生，为社会发展做出更大的贡献。

(工程管理部 陈玉洁)

都说女人是水做的，需要保养，也都说世界上没有丑女人，只有懒女人，那么作为职场女性的我们，如何才能让自己时刻保持良好的状态、健康的生活和充分的自信呢？此时正值三八妇女节，集团乐活学院为女工们请来了专业的美容老师，和大家分享一些女性保养的心得。

“为什么我的脸上会老是长一些痘痘？”“为什么我的脸色比较暗沉？”我想爱美的女性们总是会有这样那样的一些皮肤问题困扰着自己，课堂上专业的美容老师分别从内调和外养跟大家分享了她们的丰富经验，怎样才是正确的状态，怎样注意自己身体了，最后更是从最基本的洗脸开始，指导我们正确保养皮肤。通过美容老师的讲解，才发现我们对于日常保养存在那么多的误区，时间过的很快，两个小时的讲解，一下就过去了，虽然时间很短，但是在座的各位女工都受益匪浅。

初春的小雨淅淅沥沥，聚会在青山秀水间的花园餐厅，分享的又是当下女性最感兴趣的美容话题，这样的一个个三八节活动真是太有意义了，这才是真正属于女性们的节日。

(造价咨询分公司 吕程梦)



杭州建工乐活学院“三八”课堂——女性养护及保健

