



浙企准字第A001号
2016年12月26日
第11期(总第344期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路306号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

集团及下属子公司纷纷开展2016年年终考核工作

年终将至,为了全面总结和掌握集团2016年总体经营管理情况,安排布置年前工作,制定2017年工作目标和计划,集团于11月底开始全面进行年终考核工作。

本次年终考核特成立了考核领导小组,由集团董事长任组长,全面负责考核工作,集团总经理宋志刚、党委书记郑卫平、副总经理郑育辉等高层管理人员任领导小组成员。下设四大工作小组,即子公司考核小组、分公司考核小组、机关部室和员工考核小组及党建综治考核小组。

本次考核以各单位签订的2016年度经营目标责任书为依据,分自查和考核两个阶段,各被考核单位按照考核依据,进行年度工作总结和对相应考核内容进行自查工作,并按要求完成自查资料。各考核小组将在被考核单位自查基础上,开展年度考核工作,所需强调的是,各考核小组在进行资料汇总时,必须

要有考核评定结果的反馈过程,即各类考核得分表,需经过与被考核对象沟通和交流后形成一致意见,并签字认可。

宋志刚总经理特别强调,本次年末考核,各被考核单位上报的考核材料必须实事求是,对一些问题项目必须前往现场对接,且做好相应的应急预案工作;各考核组要对各单位上报的考核资料进行认真、仔细审核,确保不走过场,不流于形式。

为全面总结杭安公司2016年生产经营管理工作,制定2016年工作目标和计划,根据杭州建工集团年终考核工作要求,杭安公司于11月开始全面布置开展基层单位、党组织和员工个人的年终考核工作,12月7-9日杭安集团将对各基层单位进行现场预考核。

成立以总经理为组长,领导班子成员为组员的考核领导小组,下设工作小组对各基层单位进行2016年度考核。本次年终考核按照年初与各单位签署

的《2016年度经营管理目标责任书》对各基层单位进行考核,公司党委对基层党组织的考核按《2016年度党建工作目标责任书》和《综治维稳责任书》进行。综合管理部对全体管理人员的考核按《员工绩效管理实施办法》进行。

为全面总结杭安公司2016年生产经营及各项管理情况,统筹安排年底前各项工作,明确2017年工作思路和要求,杭安公司下发了《关于开展二〇一六年年终考核工作的通知》,从2016年11月下旬起开展年终考核工作,要求各单位认真落实执行,按时完成考核任务。

为切实有效推进该项工作,杭安公司加强组织领导,成立了以党委书记、总经理孟功乔为组长的考核领导小组。根据不同的考核对象,领导小组下设五个考核小组,对不同的考核对象进行年终考核。第一组负责对各分公司及管理班子、项目部的考核。第二组,负责对公司机关部室及

中层管理人员的考核。第三组,负责对公司机关部室主管(科长)及以下管理人员的考核。第四组,负责对项目施工现场专业技术人员和管理人员的考核。第五组,负责对公司各基层党支部的考核。

各被考核单位和个人要充分认识到考核工作的重要性,在自查的基础上,认真总结2016年工作,规划好2017年工作。书面材料要求客观、真实、全面,尽量简要,以数据说话,重点分析存在的差距和明年主要工作思路及计划目标措施。

考核工作分自查总结、核查和反馈三个阶段,于12月19日前完成。

年终考核是公司以及个人在每一阶段自我工作的一种总结,公司要求各单位对照责任书进行查漏补缺,并在最后两个月进行冲刺,在企业“十三五”的开局之年,争取一个良好的开端。

(集团综合办 邱栋;杭安集团 简报记者;杭安公司 简报记者)

光荣榜

经过初审、复查、审定等严格评审程序,集团与下属杭安公司共有两项工程于近日荣获2016-2017年度国家优质工程奖。

一项为集团参建的华东勘测设计研究院办公楼、健身中心、餐饮会议中心、地下室工程;一项为杭安公司参建的南京国际博览中心二期工程。

其中项目经理邢军、陈祥根在工程创优中贡献突出,被中国施工企业管理协会授予“2016-2017年度国家优质工程奖突出贡献者”荣誉称号。

集团将以此为契机,再接再厉,发挥引领示范作用,为社会创建更多的优质工程。



集团

近日传来捷报,集团荣获浙江省建筑业协会颁发的2016年度浙江省建筑业行业最佳网站和2016年度浙江省建筑业行业最佳报纸的称号。

(本报编辑)

杭安公司

经过各部室的通力合作,近日,杭安公司申报的电子与智能化工程专业承包二级与电力工程施工总承包三级资质获得批准。新资质的取得,进一步拓展了公司的发展平台,提升了公司的市场竞争力。

(杭安公司 简报记者)

日前,“中国建设工程施工优秀工匠”评审结果已经揭晓,杭安公司陈勇榜上有名。

陈勇曾获杭州市建设行业技能竞赛工组第一名,浙江省建设行业职业技能竞赛第二名。被省人力资源和社会保障厅授予“浙江省技术能手”和省总工会颁发的“浙江金蓝领”荣誉称号。

之后在2016年度中国技能大赛——全国住房城乡建设行业“陕建杯”职业技能竞赛工组项目中拿到职工组第七名的成绩。陈勇之所以能取得这么好的成绩,靠的是他多年积累的扎实过硬的技术功底,也与他平时虚心好学,踏实勤恳的工作,有着良好的专业技能和扎实的理论基础知识分不开的。

(杭安公司 简报记者)

杭州·建工建材公司又签管片制作新业务啦!

11月2日,中铁隧道集团三处有限公司杭州地铁5号线SG5-5标项目部在兰部长带领下,一行5人来到杭州·建工建材公司考察。期间,在杭州·建工建材公司相关人员的陪同下,考察参观了管片生产车间、原材料堆放、管片水养堆放场地及实验室、检验检测设备等现场。

本次考察是杭州地铁5号线

SG5-5标盾构管片合同签约前的例行考察,这是中铁隧道集团三处有限公司杭州地铁5号线SG5-5标项目部自去年来厂考察商品混凝土后的又一次考察(项目部已于2016年10月20日向我司签发中标通知书)。考察主要以检查生产基地管片的生产能力、储备能力、质量保障措施和原材料质量、检验检测设备等为目的。考察期间,杭

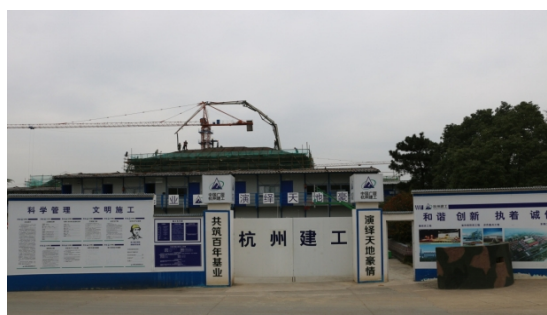
州·建工建材公司相关领导着重介绍了公司的历程、取得的业绩、后期的发展方向和投入计划等,并为地铁事业贡献力量表示了决心;生产和技术相关负责人就工艺流程进行了专题介绍,同时对项目部提出的疑问给予了解释和说明。考察最后,项目部兰部长和总监充分肯定了公司完善的硬性条件,并就公司取得的业绩、服务意识、售后服务

措施等方面给予了赞扬。他们表示之所以选择杭州·建工建材公司作为SG5-5标项目部管片生产商正是基于上述诸多方面的考虑,他们希望公司能在后续盾构管片的生产、运输、供应以及售后服务中继续保持优势,逐步完善,顺利完成管片供应。正式合同的签约将于近日完成。

(杭安集团 魏家振)

军民共建争创优质工程

——集团三分公司承建的留下部队整体建设工程受到表彰



12月09日下午,集团总经理宋志刚莅临我三分公司承建的留下部

队整体建设工程第一标段项目工程检查指导工作。

留下部队整体建设工程一标段是继今年年初金华部队装备库房工程中标后又一项部队工程,是东部战区最大的在建工程。工程于2016年06月12日正式开工,目标在春节前完成全部主体结构。为确保工程目标的实现,并根据部队实际情况,公司组建了一支团结实干、技术过硬的管理班子,并投入运行了最新的人脸识别考勤系统。正是因为有着一丝不苟的严谨态度,所以在南京军区质监站的

检查中,集团承建的项目从地基验槽到基础验收再到主体抽查,每次评定才都

能在军区工程中名列前茅,并且受到了部队的一致好评。

宋志刚总经理与部队章军副团长、吴运富副团长、吴运富副团长、吴运富副团长一道查看了整个施工现场,详细询问了工程情况,并认真听取了项目部对整个工程的工作汇报以及建设方、监理方对工程施工的评价和后续施工的意见。本着“质量是企业生命线,安全是企业的红线”的宗旨,宋总经理从质量、安全、进度、资金等方面对项目部提出了工作重要指示,要求项目部积极建设争创军区优质工程,要处处体现“做一只工程,树一处形象,交一方朋友”的



企业文化。

一个好的工程离不开各单位的共同努力,部队为表达对集团建设工作的肯定,特制作并赠送了“团结协作、军民共建”的锦旗以示感谢,相信在集团的管理施工下一定能交出一份令部队、令群众满意的作品。

(三分公司 王亮)

激发青年正能量 打造企业生力军

——集团深入项目部开展青年员工访谈

建筑企业因生产受地域限制,员工常年分散在外,加之施工现场工作任务繁重,现场的一线员工更需要公司给予的支持与关注。为拉近项目部青年员工与集团的距离,全面了解青年员工的工作生活动态,10月到11月期间,集团人力资源部先后到安徽蚌埠滨湖湾二期工程、新昌万丰项目部进行青年员工访谈。到项目部进行青年员工访谈,旨在了解青年员工工作生活,掌握员工在各

个阶段的成长成才情况,关注员工项目生活和个人情感状况,并传达公司的关心和问候。

访谈过程中,人力资源部与青年员工谈论工作情况、工作遇到的瓶颈、职业发展规划和自我评价;在学习考证方面,根据员工持证情况讨论相应取证计划;在员工项目部生活方面,人力资源部也详细询问员工吃、穿、用、住以及业余爱好;并且对员工提出的在岗学习、职称评审等疑问及时解答。

青年是企业的生力军,是企业创新发展的重要推动力。公司通过项目访谈,做好青年员工思想动态的跟踪,及时不断调整和更新员工培养计划,时常让项目部的青年员工感受到公司的关怀和鼓励,激发青年员工的工作积极性,增强员工对公司的归属感,真正做到:公司帮助员工成才,员工助力企业圆梦!

(人力资源部 茹辛苒)

市政分公司江干区科技园九华路整治工程开工



10月20日上午,随着鞭炮声和挖掘机的轰鸣声,杭州市江干区科技园九华路(九盛路-九昌路)、(九昌路-和睦港)整治工程正式破土动工。

九华路整治工程位于杭州市江干区科技经济园中部,为园区内一条东西走向的城市次干道。本工程西起九盛路,东至和睦港,全长972m。本次改造主要对车行道、人行道、平侧石、雨水管、井进行翻新改造,总工期120日历天,工程中标价为1148.95万元。

在开工仪式上,项目经理黄锦承诺:集团是一家国家壹级资质建筑施工总承包企业,具有丰富的道路工程施工经验,将继续发挥企业优势、精心施工,确保在合同工期内安全、优质的完成施工任务。

(市政分公司 罗基福)

安徽分公司芜湖品樾红郡项目9#—12#楼、14#楼开工

11月9日,由安徽分公司承建的芜湖品樾红郡项目上彩旗飘飘、花团锦簇,早上10点,随着震天响的炮竹轰鸣,芜湖品樾红郡项目9#—12#楼、14#楼开工仪式在这里隆重举行,公司领导和项目全体员工共同见证了项目开工盛况。

此次开工的品樾红郡项目9#—12#楼、14#楼为多层住宅楼,总建筑面积约2万平方米,是一期项目的延续部分,其开工得益于安徽分公司进入芜湖地区以来在当地建立的良好信誉和口碑,标志着安

徽分公司在芜湖市场又迈出了坚实的一步。

新工程的开工,使项目全体参建人员深受鼓舞,大家都表示将以充足的干劲精心组织施工,以饱满的热情和积极的行动继续投入到紧张有序的工作中去,高标准、严要求,确保工程质量和安全施工,按期完成建设目标,项目部将以此为契机,攻坚克难,加快步伐,努力完成2016年度各项施工任务,为公司明年迈上新台阶创造有利条件。

(安徽分公司 鲁文斌)



难题一个个破解 项目一个个落地

——安徽分公司蚌埠鼎元府邸项目正式开工

自11月9日芜湖品樾红郡项目9#—12#楼、14#楼正式开工后,安徽分公司持续发力,其承建的蚌埠鼎元府邸项目也紧接着于11月17日正式开工,值得一提的是,蚌埠滨湖蓝湾二期项目也已于今年9月16日开工,安徽分公司可谓吹响了项目建设的集结号,呈现出多点开花、竞相绽放的良好态势。

11月17日上午,蚌埠鼎元府邸项目现场彩旗飘飘,场地中土方运输车辆和挖掘机机械披上了大红花,现场烟花和鞭炮齐鸣,建设单位蚌埠拓基投资有限责任公司董事长、监理单位上海房屋工程建设技

术发展有限公司总经理、杭州建工集团安徽分公司经理以及分公司项目负责人到场参加了这场简约而热闹的开工仪式。

蚌埠鼎元府邸项目一期建筑面积约13.1万平方,由17幢单体建筑以及地下车库组成,是安徽分公司进入蚌埠市场以来正式开工的第四个项目。如果说已经完工的蚌埠嘉和豪庭项目和滨湖蓝湾二期项目是公司打开蚌埠地区市场局面的两个项目,那么目前在建的蚌埠鼎元府邸项目和滨湖蓝湾二期项目则是公司站稳蚌埠市场,树立品牌形象的两个项目。

安徽分公司经过近几年的发展,坚持

外拓市场,内强管理,在沉淀中不断夯实基础,厚积薄发,最近开工的几个项目都为安徽分公司的持续发展注入了强劲的动力,蚌埠鼎元府邸项目全体管理人员也将以饱满的热情投入到项目建设中,强化时间观念和效率意识,坚持高质量建设,高标准管理,快速度施工,牢固树立责任意识、质量意识、安全意识,以一流的工作水准把蚌埠鼎元府邸项目建设成为安徽分公司又一个精品工程、样板工程,为安徽分公司的稳步发展注入一份中坚力量。

(安徽分公司 邹志华)

安徽分公司蚌埠滨湖蓝湾一期工程顺利竣工交付

由安徽分公司承建的蚌埠滨湖蓝湾一期项目,在分公司和全体项目人员精诚团结、努力拼搏下,于2016年11月下旬正式通过了竣工验收,并如期完成了交房任务。

建设单位安徽星宇置业投资有限公司、监理单位房屋工程建设技术发展有限公司、总承包杭州建工集团有限责任公司以及设计单位、勘察单位、分包单位的代表参加此次竣工验收,验收过程中详细查看了工程中每一个单体工程的详细施工,并在项目部查阅了工程建设的相关资料,听取了项目部的专题汇报,一致认为滨湖蓝湾一期项目观感优良,质量上乘,资料完备,已完全达到竣工标准。

蚌埠滨湖蓝湾一期项目是由3栋别墅、5栋高层、3栋小高层、物业楼、地下车库及周边商铺组成的住宅区,总建筑面积约17万平方米,合同造价约2.1亿元,自2014年9月份开工以来,一直以创建“优质工程”、“精品工程”为目标,高起点、

高标准、严要求地进行施工管理,在保证质量的前提下如期完成甲方2016年年底整体交付使用的节点任务,项目部精心组织,科学管理,细心编制施工进度计划,积极协调市政、园林、弱电、燃气等各分包单位进行穿插施工,切实有效的确保施工进度计划予以落实,经过项目全体人员的不懈努力,终于交出了一份令人满意的答卷。

“禹风厚德,孕沙成珠”,这是珠城蚌埠的城市精神,而滨湖蓝湾一期工程的顺利竣工更像是全体项目管理人员在蚌埠地区辛苦攻坚两年多孕育而生的一颗“璀璨明珠”。滨湖蓝湾一期工程的顺利交付不仅是对项目部管理能力、工期履约的执行力的肯定,更为项目部在滨湖蓝湾二期工程的施工提供了明确的方向和目标。滨湖

蓝湾项目部全体管理人员还将继续秉承这一精神,以饱满的工作热情投入到后续的工作中。相信在大家的共同努力下,滨湖蓝湾二期项目也定能保质保量完成各项节点任务,达到业主的工期及质量要求,为安徽分公司在蚌埠地区争创优质品牌打下坚实基础。

(安徽分公司 赵炜)



杭构·下沙基地顺利通过市预拌混凝土质量安全专项检查

近日,杭构·下沙基地顺利通过2016年度预拌混凝土质量安全专项检查。本次检查由杭州市质量安全监督站和杭州市商品混凝土管理站组织联合专家组进行。通过对现场企业人员相关情况、企业场地设施设备情况、台账资料情况和文明生产情况等方面的检查,充分肯定了杭构·下沙基地2016年度预拌混凝土工程质量和生产

安全工作。并针对检查中出现的问题提出了整改意见。

在专家组检查前,杭构·下沙基地根据本单位实际情况,各部门高度重视,多次研究部署,落实相关部门人员,全面细致地进行了自查自纠。对于在自查自纠中发现的质量安全问题,及时进行了整改,确保预拌混凝土工程预拌混凝土生产质量、安

全平稳生产。接下来,杭构·下沙基地将针对此次专项检查中存在的问题进行认真分析研究,总结经验教训,找出差距问题,及时整改到位。同时,大力加强日常管理,形成长效管理机制,为全面提高企业预拌混凝土工程质量和生产安全管理水平,做出不懈努力。

(杭构集团 汪远船)

钢结构分公司在富阳金固项目现场召开交流会



12月11日上午,山清水秀的富春江畔,冬日暖阳,钢结构分公司在富阳金固项目隆重召开本年度安全质量总结暨现场交流会,全体钢构人放弃周末休假,不辞辛劳从各条现场战线纷沓而至,总结交流一年来的工作成果。

此次交流会摒弃传统的会议模式,深入施工现场,以“管理革新,技能创新”为主题,现场说教,互动交流,新颖的施工工艺,借鉴取亮点的管理模式,取长处,补短板,促使管理水平和专业知识更加夯实,永攀新高。

理的安全生产目标,层级签订安全生产责任书,全员强制性购置商业保险等手段,确保结构吊装和任何施工节点不发生安全事故。

众所周知,钢结构工程相较于与土建筑工程危险系数更高,施工难点更多,安全事故发生概率更大,作业面几乎全在高空,一旦发生高处坠落事故非死即伤,所以安全保障和教育预防是重中之重。

因此要求作业人员上岗前和重要节点施工前必须接受三级安全教育和专项教育,着重讲解钢结构安全知识和节点施工注意事项,包括构件吊运、安装、焊接,屋面盖板,构件就位,高空行走等分部分项内容。做到安全交底全员覆盖,交底内容未深入贯彻和铭记在心的人员禁止进入施工现场作业,各交底和教育的内容同时全部形成书面记录并存档。自开工建设截止当前,该项目严格履行合同条款,已按计划完成主体结构吊装,预计明年4月全部竣工交付,未发生过任何安全事故和质量通病,未被上级行政主管部门处罚和通报,该成绩是可喜的。

当日会议现场,分公司安全科,工程科,质量科依次汇报各部门本年度工作情况,金固钢构项目负责人和管理人员代表等分别发言,现场问答,探讨施工难点,交流管理经验,互动专业知识,欢声笑语此起彼伏,将会议内容推向新的高潮,达到预期效果和目的。

最后,钢构分公司经理詹根华要求此类形式交流会要经常性举行,一改常态,不仅深入开展到较好的项目,而且还要开展到较差的项目当中去,越是较差的工地越能发现问题,可更直观的找出和解决问题所在。同时要求全体管理人员继续发挥专业技术才能,努力学习,互帮互助,言传身教,为公司发展继续努力和再添新功。

(钢结构分公司 詹海兵)

富阳金固项目由集团第五工程分公司施工总承包,钢结构分公司专业分包钢结构厂房。该厂房建筑面积17328平方,总长度152米,总跨度114米,屋脊标高约16米,质量要求高,安全标准高,工期要求紧,因此施工难度和进度控制均是很大挑战。项目建设施工初期,钢构分公司精挑细选人才,全面实行交叉任职措施,分别委派一名施工经验较丰富的大学生和一名刚毕业不久的大学生担此重任,加以锻炼,在以公司为主导和核心的前提下,充分发挥了知识才能和专业本领。

富阳金固项目采用以项目负责人为第一责任人,各管理人员和班组负责人实行“言必行,违必究,错必改,责必担”的责任倒查问责机制,并通过制定科学合

会经常性举行,一改常态,不仅深入开展到较好的项目,而且还要开展到较差的项目当中去,越是较差的工地越能发现问题,可更直观的找出和解决问题所在。同时要求全体管理人员继续发挥专业技术才能,努力学习,互帮互助,言传身教,为公司发展继续努力和再添新功。

(钢结构分公司 詹海兵)

富阳金固项目采用以项目负责人为第一责任人,各管理人员和班组负责人实行“言必行,违必究,错必改,责必担”的责任倒查问责机制,并通过制定科学合

会经常性举行,一改常态,不仅深入开展到较好的项目,而且还要开展到较差的项目当中去,越是较差的工地越能发现问题,可更直观的找出和解决问题所在。同时要求全体管理人员继续发挥专业技术才能,努力学习,互帮互助,言传身教,为公司发展继续努力和再添新功。

(钢结构分公司 詹海兵)



稳扎稳打促生产 防微杜渐筑牢安全根基

——蚌埠滨湖蓝湾二期项目召开冬季施工安全生产会议

为进一步加强施工现场安全管理力度,消除各类安全隐患,提高大家在冬季施工中安全防范意识,11月25日,蚌埠康恒?滨湖蓝湾二期项目召开了冬季施工安全生产专项会议,项目部管理人员和各组组长参加了此次会议。

会议首先就目前工地施工现场存在的问题和隐患对与会人员进行了展示,认真查找和分析了各责任部门在主体施工、材料、机械管理以及制度落实中的薄弱环节,对下一阶段项目部安全生产工作进行了全面部署。一是结合冬季施工特点,开展安全大检查,认真排查查找目前存在的安全隐患,对施工危险源做到心中有数,并进行重点监管、有效整改;二是认真制定针对性强的冬季施工安全措施,加强施工安全技术交底工作,提高作业人员的自我防范意识和安全操作技能;三是强化安全问题的公示制度,对没有整改到位的安全隐患部位,要求坚决整改到位,否则一律不能继续施工。

随后项目部安全负责人结合本项目施工现场实际情况,对各组组长提出了冬季施工安全生产工作的具体要求,重点强调了高空作业安全、起重吊装作业安全、安全用电、冬季防火等,要求各班组施工过程中必

须严格遵守安全操作规程及项目部安全管理规章制度,严禁违规施工。各班组长在每天开工前,必须组织本工种工人进行班前安全教育,在布置一天工作任务的同时,应向作业人员讲明工作地点、工作范围和工作环境,特别要强调当天作业的安全注意事项,应采取哪些安全措施,使用哪些安全工器具等。提醒大家严格按照管理制度和操作规程办事,并将可能发生的问题做好事前预想,以便采取相应的应对措施,使每一个作业人员做到心中有数,熟知哪些能做,哪些不能做。

最后会议再次强调在施工过程中应时刻把安全生产摆在首要位置,时刻绷紧安全生产这根弦,坚持举一反三,强化安全管理,全面排查隐患,严格落实责任,采取更加坚决、更加有力、更加有效的措施,切实堵塞安全漏洞,坚决遏制重特大事故发生,切实保障施工安全。

安全生产责任重于泰山,我们时刻不能掉以轻心,此次冬季安全施工生产专项会议的召开给在场的工作人员敲响了警钟,进一步强化了安全生产工作,确保冬季安全生产形势持续稳定好转。

(安徽分公司 杨营业)

检测能力获得认可 综合实力稳步提升

——建工检测公司在市检测机构能力考核中荣获三等奖

11月24日,杭州建工检测有限公司参加了由杭州市建设工程质量安全监督总站和杭州市商品混凝土行业协会主办的2016年杭州市建设工程青年检测技能比武暨杭州市检测机构能力考核活动。

本次考核活动共有62家单位参加,且规定各参赛选手从现场操作到数据处理和报告出具严格限时30分钟内完成,且现场专家组根据试块制作、现场操作规范性、数据处理准确性、原始记录完整性等因素进行综合评分,为了应对激烈的竞争,建工检测公司事先做了充分的参赛准备,比赛前组织员工完全按照比赛流程进行了多次模拟,以使大家做到心中有数,有条不紊,检测公司还以参加此次考核活动为契机,加强检测操作的规范化,并要求大家在工作中做到以

下几点:1.接收水泥样品后,及时进行样品的标识,确认样品完整性和密封性。2.在规定时间内做好水泥胶砂试块的成型、养护和实验原始记录工作。3.主要操作人员熟悉实验设备的规格型号、量程、精度、操作流程以及加载速度控制。4.做好试验前胶砂试块的保护工作。

最终,建工检测公司在本次活动中获得三等奖的好成绩,并且在现场操作中获得专家组一致好评,可以说在公司领导的正确带领下,在全体员工共同努力下,建工检测公司的竞争实力日益增强,大家一致表示,在2016的最后一个月,大家将卯足全力冲刺,争取交出一份满意的成绩单。

(建工检测 李密)

抓安全 提技能 促发展

——杭构集团2016年度搅拌车驾驶员技术比武圆满收官

为切实预防和减少安全行车事故,提升驾驶操作人员安全生产遵章守法意识及安全行车技能,继6月份“保障G20·安全生产万里行启动仪式”及首轮搅拌车驾驶员技术比武活动后,11月15、16日,杭构集团进行了本年度的第二轮驾驶员技术比武。

根据所制订的“比武规则”,本轮比武经抽签确定各单位比武先后次序,由“比武工作小组”选定的考官组成五队考核小组,对选定单位的当天当班驾驶员,随机按不同车型确定5名参赛人员实行单车跟车考评。考评由考官随车依据有关法律、企

业规章及作业规程要求按《驾驶员实际操作技术比武评分表》予以评分。从本次驾驶员技术比武看出,全线淘汰黄标车以来,杭构集团各生产基地搅拌车车况普遍得到了改善,加上各单位对之更加完善的管理,被考核人员行车安全意识有了较大提升,把事故隐患消除在萌芽状态。虽然成绩喜人,但是,考核小组仍然建议各单位在日常管理中要注重细节,时刻紧绷安全这根弦,持续督促岗位操作人员规范安全行车习惯,保障行车安全。

随着第二轮驾驶员技术比武顺利结束,

为期6个月的杭构集团2016年度搅拌车驾驶员技术比武圆满收官。本年度经过两轮角逐,通过考评组综合评定,杭构·建工建材公司以总分956分摘得杭构集团2016年度“安全驾驶实际操作比武优胜团队”,杭构·砼二分公司、下沙基地分获第二、三名。

本年度“比武”,提升了企业“驾驶员技术比武”的内涵,通过比细节、比日常、比单位整体管理水准,营造了企业健康、和谐的工作环境,有效促进了企业安全管理工作质效提升。

(杭构集团 简报记者)

技术创新

小身材 大功效

——杭构·建工建材公司将吊具化繁为简

日前,杭构·建工建材公司构件创新工作室又完成一项新技改,将原有管片吊具化繁为简,实现了设备简单化,实用化,减少了劳动力,提高了生产效率,降低了生产成本。

2016年,正值公司管片生产量高峰,为尽可能多地存储管片,构件生产部将堆场管片由平放模式改成了立放模式。经过多次观察,立放模式下,原管片翻转已不能满足现有生产状况,若还采用传统的管片翻转方法,将受到场地、人员、行车设备等时间的限制,制约了生产效率,且存在较大安全隐患。为顺利解决这个问题,杭构·建工建材公司构件创新工作室主动出击,经过对同行企业的一番调查和厂区管片结构分析,最终决定对现有管片吊具进行改进,以适应翻转需要。经过一个星期的努力,改进后的吊具成功制作并试用

完成,改造后的吊具尺寸长30cm宽10cm高18cm,单个载重达5吨,成本约300元,几乎为传统固定翻转机(设备投入成本约5万元)的零头,小身材体现了“大功效”。

新吊具正式使用至今一直处于良好运行状态。经过测算,工作成效上:原用传统管片翻转方式翻转一片管片时间为5分钟,改进吊具后管片翻转方式翻转一片管片时间2.5分钟,提高了一倍的工作效率;使用成本上:原管片翻转方式,需使用翻转机一台,10吨10米布带8根,4名工人同时作业,改进吊具后翻转一片管片,只需吊具2只,2米钢丝绳2根,5吨卸扣2只,2名工人同时作业,减少一半人工成本的同时,节约了一台翻转机的投入和维护费用。

近年来,杭构·建工建材公司积极推动职

工技术创新工作,鼓励职工立足岗位建功立业,小技改,小创造不断涌现。这些技改和创作虽然不大,但却真正体现了职工们爱岗敬业的良好状态,让我们期待他们后续有更多精彩的发明。

(杭构集团 卿云)



用“新”材料 获新成效

——杭构·下沙基地聚羧酸外加剂预拌混凝土应用全面展开

根据公司水泥、矿粉等原材料供应质量情况,经过多次聚羧酸外加剂应用对比级配试验后,在杭构新材公司技术部门的大力配合下,从11月中旬开始,杭构·下沙基地聚羧酸外加剂预拌混凝土实际生产应用全面展开。在已应用聚羧酸外加剂的有关单位工程预拌混凝土供应中,取得了较好的成效:混凝土和易性能明显改善;现场工作性能大大提高;单方预拌成本下降等,基本达到了“材料创新、技术创新、降本增效”的目标要求。

杭构·下沙基地在聚羧酸外加剂预拌混凝土实际生产应用过程在3#搅拌楼进行试

生产。试生产首先在垫层、地坪、桩等自卸预拌混凝土供应中展开,再从一般的基础、支撑梁等普通泵送预拌混凝土工程应用中,最后应用到梁柱、楼面、墙顶板等要求较高的泵送预拌混凝土生产供应中。每天都选择具有代表性的部分工程做混凝土坍落度、扩展度、坍落度损失等试验,并做混凝土三天、七天、二十八天、六十天强度试块。同时派专人到施工现场实时监测混凝土供应情况。一步一步掌握实际生产应用经验,摸索出一条符合杭构·下沙基地聚羧酸外加剂应用之路。为基地聚羧酸外加剂的实际应用打下坚实基础。

杭构·下沙基地通过聚羧酸外加剂预拌

混凝土的实际生产应用,进一步提高了生产、材料设备、技术试验等部门人员的工作责任心。各部门联动,加强预拌混凝土原材料的动态质量管理,原材料质量稳定性也得到了提高。为确保聚羧酸外加剂预拌混凝土生产供应顺利进行,杭构·下沙基地技术试验、生产、材料设备等部门相关人员和杭构新材公司技术部门建立了一个聚羧酸外加剂应用微信群,在聚羧酸外加剂预拌混凝土生产供应中,及时上传实际生产供应中出现的问题,通过及时沟通,协同处置,在实际生产供应中发挥了积极的作用。

(杭构集团 汪运船)

“矩形”燃气井 技术的又一项储备



近日,杭构·建工建材公司各预制单元块顺利试拼完成,标志着公司参与的课题研究项目——《预制整体式钢筋混凝土燃气检查井设计与施工技术研究》预制部分顺利完成,接下来,该课题将进入现场安装阶段。

该项目是由杭州市质安监总站牵头,杭

州市城乡建设设计院设计,本公司等市政相关单位参与的研究性课题,力求解决国内传统砖砌检查井带来的道路工程中长久存在的马路凹陷及检查井耐久性差的问题。

新型的混凝土检查井能有效避免传统砖砌检查井的各种缺点,每年可节省大量维修、翻建费用。同时减少因道路检查井质量造成的交通事故。目前国际上应用比较成功的混凝土检查井主要包括:混凝土砌块式、预制拼装式、现场浇筑式、现浇及预制组合式等五种形式。本次课题研究的形式采用预制整体式、杭构·建工建材公司负责研究课题中检查井的试制工作。该预制整体式检查井采用矩形,由五个部分组成:井室、盖板、井筒调节块、井圈、井盖。井室部分用于接入燃气管道及安装

阀门,井筒调节块分为3个模数,高度分别为100mm、150mm、350mm,可根据不同的模数组合对检查井的埋深进行调整,井圈上预埋螺栓安装智能防盗井盖,各预制单元块均采用C30混凝土,抗渗等级S6。

此次的课题试验,不仅项目取得了成功,也让部分企业技术人员获得了良好的学习和锻炼机会。课题试验过程中,技术人员在预制燃气井的各生产环节中进行了不同施工工艺的探索和试验,解决了暴露出来的各种问题,最终形成的一套燃气井预制生产工艺,为杭构·建工建材公司今后承接新业务及指导规模化生产应用做好了技术储备。

(杭构集团 金斐斐)

杭构·砼二分公司新推汽配成本电算化管理

技改——是一个企业生存发展的必要条件!大了说为社会的可持续发展,小了说能为企业降低生产成本提高效益。在这个肉弱强食的生存法则下,杭构·砼二分公司从每一个细节入手,围绕生产的每一个环节寻找突破口,降本增效。

作为其中的一个突破口,杭构·砼二公

司决定先从搅拌车维修成本入手。以汽配成本电算化管理为主导,首先对所有汽配材料进行电脑入库登记(包括单价和数量),然后又对每个维修车辆所用配件的数量、价格、更换日期进行电脑入库。月末再就所有车辆的维修费用进行分类数据统计。对维修费用较高的车辆进行跟踪分析,查明原因,研判责任,采取纠正措

施。同时定期对实行电算化管理前后的修理成本进行对比分析,通过实时、动态的管理,直观反映维修数据根源,降低成本,提高效率。

接下来,杭构·砼二分公司将会一如既往地坚持汽配成本电算化管理,并寻找更多的突破口,真正降本增效,为企业锦上添花!

(杭构集团 秦智华)

内训学校

◆ 企管学院:开展《PPP模式解读》专题培训

PPP模式,是指政府将部分责任以特许经营的方式转移给社会主体(企业),政府与社会主体建立起“利益共享、风险共担、全程合作”的共同体关系。作为一种新型项目融资模式,PPP模式一方面能够使民营资本更多地参与到公共基础设施建设,一定程度保证民营资本“有利可图”,另一方面能够减轻政府投资风险和负担,看似是双方合作共赢的经营模式,但是PPP模式首批示范项签约七成,第二批降至52%,其中潜藏的风险在哪?施工企业应当如何参与其中?因此12月15日下午,集团内训学校企管学院特邀董事长顾问朱迎漫,给在座60余位企业中高层管理人员、经营管理人员讲授了《PPP模式解读》一课。

2014年9月23日,国家财政部发出财金[2014]76号文件,即《关于推广运用政府和社会资本合作模式有关问题的通知》,同时编制《政府和社会资本合作指南》指导各地实施。PPP合同的主要内容不仅有传统合同中的合同概述、引言定义解释、前提条件、融资、项目建设运行维护、履约条件、争议解决、不可抗力、违约机制、附件等常见条款,还有股权变更限制、付费机制等新条款。相较于传统合同,PPP模式合同中的股权变更有明确限制,股权不能变更,不能质押,政府只出承诺,不做担保,这意味着社会主体投资前要保证有充足的前期资本来满足PPP模式的运作。付费机制方面PPP模式也有别于传统合作模式,一种是政府付费机制,按年限每年缴纳一定费用;另一种使用者付费机制,例如收取过路费、污水处理费等。

就目前而言,PPP项目无法可依,直接制约

了PPP模式的发展。PPP合作模式下的双方法律关系尚未得到明确界定,但从2015年最高法院的司法解释中,将特许经营权纠纷归入行政合同纠纷;2016年11月28日最高人民法院颁布的《关于充分发挥审判职能作用切实加强产权司法保护的若干意见》,第九条明确“对因招商引资、政府与社会资本合作等活动引发的纠纷,要认真审查协议不能履行的原因和违约责任,切实维护行政相对人的合法权益”中的“行政相对人”称谓来预测,PPP模式被纳入行政法律关系的可能性极大。

结合施工企业实际情况,进入PPP模式可能会遇到以下6项风险:

一、招标文件中的税收优惠政策没有实际享受到;二、政府换届选举更替可能造成的政策变动风险;三、政府单方面解除合同的风险;四、仲裁救济无效风险;五、融资风险;六、非中标人施工合同的效力风险。

既然风险大,难道我们要避开PPP的浪潮?不!我们要谨慎选择,权衡利益得失;防患未然,做好风险评估;另辟蹊径,创新经营思维。在PPP模式中,工程总承包方需要完成建设项目勘探、设计、施工、运营全过程管理,除大型央企以外,施工单位难以独立承接一个PPP项目,多数是联合体形式约定投标,施工单位应当充分发挥施工总承包的专业优势,谋求共同发展。PPP模式大道将行,潜藏着风险,更存在着契机,我们要时刻树立法律风险防范意识,切实做好风险评估,不断开拓思维创新经营模式,打造PPP浪潮中逆势而谋、因势而动的杭州建工!

(人力资源部 茹辛荷)

◆ 技术学院:开展《建筑工程质量通病和防治措施》培训

质量是建筑的生命,房屋建筑的质量将直接关系到居民生命财产安全,施工过程中任何一个环节、任何一个部位出现问题都将给工程整体质量带来严重影响。为了加深员工对房屋建筑质量问题的了解,掌握常见质量问题的解决措施,11月29日下午,集团内训学校技术学院开展了《建筑工程质量通病和防治措施》专题培训,由集团技术质检部余涛授课,集团各部门、分公司的主任工程师、青年技术骨干和项目施工管理人员参加了此次培训。

“万丈高楼从地起”,桩基工程作为建筑施工基础部分,施工质量直接影响着工程的稳定性和安全性。此次培训从桩基工程、基坑支护工程、地下室中塔吊基础设置这三个方面进行讲述,从施工中所形成的各种缺陷入手,分析其形成原因,并详细讲解防治措施。

一是桩基基础方面,按桩的施工工艺和类型,讲述了预制桩、钻孔灌注桩的施工工艺和质量通病的防治措施,如施工中常见的质量问题包括桩位移过大、断桩、沉桩指标达不到要求等,这就需要施工人员在施工前做好准备,严格控制桩身垂直度和沉桩速率等,确保桩基础的施工质

量。二是基坑支护工程中讲述了施工过程中的工艺流程和常见质量问题及防范措施。那就需要我们在施工过程中,通过有效的控制方法和防范措施,减少质量通病的出现,达到有效控制的目的。

三是地下室中塔吊基础的设置,讲述了地下室中塔吊基础的设置方法和格构柱式塔吊基础的质量控制措施。地下室塔吊基础的设置方法是我们施工现场掌握的重点,格构柱式塔吊基础的施工质量控制是塔吊运行安全保障,确保施工质量尤为重要,如格构柱式塔吊基础的格构柱焊接质量控制中,焊接材料应符合设计要求和有关标准,焊工须通过考核并持有特种作业上岗证,在作业前应进行技术交底,应该选择合适的焊接工艺参数和施焊程序,以保持焊缝外形均匀,满足设计和规范要求,这些都是格构柱式塔吊基础施工控制的重点。

质量是建筑的生命线,不论是项目经理,还是施工员,都应该学以致用,把质量控制意识贯穿于施工的各个阶段,从而保障工程项目顺利开展。(技术质检部 李海)

◆ 杭安公司:举办施工现场质量通病分析及防范讲座

为了进一步提高公司所承建工程的施工质量,促进公司施工项目“优质化、标准化、精细化”,2016年11月15日下午1点半,公司内训学校组织开展了“民用工程施工现场质量通病分析及防范”的讲座,来自分公司、项目部的技术负责人、施工员、质量员等20余人参加,本次培训由公司副总工程师、技术质检部经理毛国伟主

讲。毛国伟结合公司民用工程质量图解手册,分析讲解了民用工程施工现场质量通病及防范办法,对平时质量检查过程中,水、电、风各专业涉及到的相关问题,逐一作了讲解。大家认真听讲,做好记录,台上台下及时互动,氛围十分热烈。

(杭安公司 王胡雅)

◆ 杭构·新材公司:召开专题技术研讨会

2016年已接近尾声,杭构·新材公司新品聚羧酸高性能减水剂的推广应用工作也已步入关键时期。从2015年第一家聚羧酸应用单位杭构·砼二分公司到如今的杭构集团各单位及部分外部单位的推广应用,杭构·新材公司的聚羧酸为各单位节约了不少成本。为进一步提升聚羧酸应用工作,2016年11月21日,杭构新材公司又一次召开了专题技术研讨会。

会上,技术部门相关人员就近期聚羧酸新品应用的相关事宜作了专题汇报。本着“不怕苦、不怕累、不怕脏”的职业修养,各技术人员深入现场同步进行实验操作与指导,就过程中的心得与经验与会人员进行分享,并就技术服务中存在的问题及改进思路进行了梳理汇报。

杭构·新材公司总经理陆明如就“如何开拓新业务,如何强化服务”也在会上作了系统分析。他提出,面对客户,要在他们现有的基础上根据混凝土状态、强度适当改善;面对实验过程,对比搅拌站现状,强化材料,做出满意的实验结果;面对中试过程,对搅拌现场技术人员配置、现场记录内容以及关注点进行详细的指导;面对大试及生产过程,动态掌握实际情况,并进行分析与总结,形成一套真实可行的指导预案,以便所有的技术人员都可以轻松解决问题。陆总指出,技术是一个不断改进、不断创新,不断否定自己进而提出新观念、新思路的过程,他希望这将成为杭构·新材公司的常态,不断学习,不断提出新的思路与想法。(杭构集团 赵亚妮)

杭安公司召开党工联席会议

11月4日下午,公司党工联席会在景色宜人的西子湖畔茶人村召开。公司党委、支部书记、支委、工会委员会委员、分工会主席等出席了会议。会上党委副书记、工会主席孙毅泉组织大家学习了党的十八届六中全会精神,传达城投《关于在两学一做学习教育中开展党费收缴专项检查整改的通知》,并布置了党建及工会的相关工作事项。

关于党建工作各支部一是结合公司年终考核工作要求组织召开专题民主生活会,开展支部民主评议和党员先锋指数考评暨“党员奉献积分卡”活动;二是落实创建党员固定活动日精品案例工作及预备党员转正工作;三是对照今年党建暨党风廉政建设工作目标责任书内容和要求认真进行自查,对存在的问题及时整改,及时完成既定的目标任务;四是统一组织办理选民登记,加强宣传,做好公司范围内的人大代表选举工作。

接下来,孙书记通报了公司工会今年以

来已经完成以及目前正在开展的一些主要工作情况,并着重介绍了公司参与服务保障G20峰会的项目及活动。公司被杭州市萧山钱江世纪城党工委及管委会授予G20杭州峰会服务保障突出贡献奖,夏光义获浙江省G20杭州峰会工作先进个人,陆碧篁获杭州市服务保障G20杭州峰会先进个人,宋寅荣获城投公司G20杭州峰会服务保障工作先进个人,陈燕项目、消防检测维保分公司等单位还收到峰会接待酒店的锦旗及感谢信。

会议最后,公司党委书记、总经理孟功乔作了简短的讲话,并提出了相关工作要求。孟总指出,每个党支部、分工会作为核心团队,是公司的有机组成部分。孟总强调,当前宏观形势与行业环境下,转型升级是每家企业都面临的共同问题。公司党组织要积极发挥作用,鼓励大家坚守行业,树立正确的目标,做好规划,凝聚各方力量,做精专业,做出



品牌,抢占市场,推进公司健康发展。孟总要求大家准确定位,充分利用各自的人脉、信息、社会等资源,全力以赴开拓市场。此外,各个项目经理本着优势互补的原则,加强彼此之间的合作,善于外联的主攻经营,善于管理的从事项目管理,使每个人的长处充分发挥出来,形成最佳合力,抱团开拓市场,实现合作共赢。

(杭安公司 简报记者)

集团及下属子公司工会为职工办理2017年度医疗互助保障

根据杭州市总工会发布的《杭州市在职工医疗互助保障办法》及《杭州市在职工医疗互助保障办法实施细则》有关规定,集团工会专门下发了《关于参加2017年度杭州市在职工医疗互助保障的通知》,要求所属各分工会充分重视,及时向职工传达通知内容,认真按要求组织开展职工医疗互助参加人员的统计上报工作,把企业关心职工生活和健康的工作真正落到实处,经过集团分工会上下的配合,此项工作已如期圆满完成。

本次办理的医疗互助保障起止时间为2017年1月1日零时起至2017年12月31日24时止。保障种类为在职工住院和规定病种门诊医疗互助以及女职工特殊疾病医疗互助两类。

参加互助保障的职工在医疗互助保障周期内,只

要发生了住院、规定病种门诊和女职工特殊疾病情况的,医保规定由个人自负的部份可按比例申请补助。

已参加医疗互助的职工发生医疗费后请妥善收集保存好正规的收费单据和结算单原件。

除申请规定病种门诊自负医疗费补助的一年办理两次以外,其他住院和女职工特殊疾病自负医疗费补助可以在治疗结束或告一段落后即可办理。

需要办理申请补助的职工最迟于次年3月31日前向公司工会提出申请,由工会帮助办理或个人直接到指定的职工服务中心办理补助手续。

(文:杭安公司 韩伟娜; 编辑:集团综合办 李雯)

榜样人物

我们驾驶班的故事

——记杭构·下沙基地驾驶班组



职业搅拌车驾驶员的工作单调而乏味,简单而不能轻视安全。在杭构·下沙基地车队,就有一群普通的驾驶员,他们来自祖国的五湖四海,对待工作脚踏实地,埋头苦干,以娴熟的驾驶技能和任劳任怨的工作态度,在平凡的岗位上用满腔的热情和优质的服务书写着自己的故事,为了杭州的城市建设,为了杭城的更加美丽,这一帮职业驾驶员长年累月奔波在杭城的各个建设工地。在平凡的岗位上赢得了大家的尊重。这个季节是金九银十的季节,也是一年当中最繁忙的季节。下沙基地现有各类新日混凝土搅拌车三十辆,

驾驶员五十余名,驾驶班由基地生产设备部车队直接管辖,并分为两个班组分别为驾驶一班和驾驶二班。杭构·下沙基地从2014年以来驾驶班没有发生一起特重大事故,安全行车超过百万公里,多次得到辖区和杭构集团的表彰。所有驾驶员在自己平凡的岗位上兢兢业业,服从公司各项规章制度,上下一心,在确保安全的同时较好地完成了公司的年度生产运输任务,并涌现出一大批优秀的驾驶员。

八零后驾驶员孙益昕是驾驶一班班长,驾龄在公司不算长,但认真负责,来公司三年时间,凭着一股老实肯干踏实的工作作风,获得公司上下一致认可,在今年担任驾驶一班班长,做为兵头,孙益昕懂得身先士卒的带头作用,清晨六点,他总是第一个到公司,很习惯的围着自己的爱车走一圈,拿出自己的小台帐,带领班组成员仔细检查车况、油、气压、水、灯光、制动等一切必要的出车前安全检查,有小毛病他马上记录在台帐上面,并及时上报修理班修复。并在第一时间把公司生产任务和每天的工作安排准确的传达到班组每一个驾驶员。优秀的工作责任感有时候胜过能力。重庆籍驾驶员许国勇,同事

们亲切的叫他小胖,别看小胖长得虎头虎脑,可是大家都知道他是张飞绣花,粗中有细。在2015年杭构集团组织的搅拌车驾驶员比武安全行车知识竞赛中,凭着扎实的驾驶员理论知识,拔得头筹,为车队拿到一等奖,并得到了杭构集团的肯定认可,并且在同年下沙工程车协会评比的星级驾驶员活动中,被评为基地唯一的优秀驾驶员,同时有6名基地驾驶员也被评为优秀安全行车驾驶员,很好的带动了车队所有驾驶员的工作积极性和集体荣誉感,把普通而平凡的工作岗位做好,把一个驾驶员的职业道德更上一层楼,离不开自身对道德观的提升。刘先明做为一名有着丰富工作经验的资深老驾驶员,20年的驾龄经验,使得他练就了一手“闻、听、看”的检车绝活,车辆有没有问题,问题出在哪里?他都能判断八九不离十。前不久,几个驾驶员在闲聊,“我刚出去洗车,发现车有咯吱咯吱的声音,咋回事呢?洗车能洗出啥问题啊?是不是轮胎气啊?是不是发动机或者变速箱的声音啊?大家边讨论边看车,也没查出个所以然。”刘先明若有所思的说:轮胎有小石子才会有这种声音,你检查一下。赶紧检查轮胎,果然发现了石子,抠掉后重新启动,没声响了。多年来,刘先明多次被公司评为岗位

标兵,优秀驾驶员。老职工是个宝,经验丰富,是企业一笔无形的宝贵资产。驾驶一班的工作多面手们把工作做成了一件默默无闻的伟大且任劳任怨,踏实肯干的工作作风。

驾驶二班在安徽籍驾驶员李伟的带领下,透着一股“蛮劲”,整个驾驶二班营造出的工作氛围就是行车比安全、下车比车辆保养、比车辆卫生整洁、安全生产。李伟虽然性格内向,但行事果断,每天公司下达的生产任务他都会仔细分析,积极配合公司,不计报酬为公司义务帮忙,李伟最开始是给基地租赁的私人老板开车的,去年由于私人老板的竞标淘汰,李伟面临着失业,基地领导看他平时工作踏实肯干,异常能吃苦,车辆保养的好,就把他招聘成了基地正式驾驶员,通过半年的努力,公司车队又提拔他担任驾驶二班班长,公司提供的平台,充分发挥出了李伟的组织能力,他带领班组所有驾驶员,在公司生产任务紧的时候,加班加点,配合生产调度员一次又一次的完成了公司各类生产任务。二班驾驶员翁世桂同志,五十多岁但有结实的身材和细心的行车经验,是公司首批搅拌车驾驶员,至今已安全行车超过50万公里,在生产任务紧急的时候,经常主动放弃节假日休息,少说闲话多做

事做对事,是他的口头禅,这几年他大儿子读书少,结合实际学一门吃饭的手艺,老实本分的翁昌利也培养成了一个合格的驾驶员,并介绍到基地开车,父子二人同心协力,为公司的发展作出了一定的贡献,同时也为自己的小家创造了一份安逸。

近年来,车队导入了智能化安全行车管理。车队的交通微信群里,驾驶员们成为我们一批可爱的路况信息员,哪里堵车,出现状况,适时和新潮的微信直播平台为每一位驾驶员的安全出行发挥了行之有效的作用,也为公司掌握一线第一手生产信息和处理突发事件提供了详细的信息。一丝不苟,小心谨慎是行车在路上的基本安全之道。安全行车需要方方面面的信息和掌握路况动态,开车容易,把车开好也需要接受和分析各种信息,准确的判断力和反应能力和团队的协同力才能让一个团队闪闪发光。

正是有了我们这些可爱的一线驾驶员,恪守职业道德,每天在杭城的大街小巷挥洒着辛勤的汗水,他们克服了酷暑严寒,加班加点的为杭城的美丽添砖加瓦,用汗水和勤劳成就了我们的希望,使我们杭构洋溢着朝气蓬勃的气息!

(杭构集团 常小刚)

人民日报社论:

坚定不移推进全面从严治党



丙申金秋,硕果累累。中国共产党第十八届中央委员会第六次全体会议胜利闭幕。全会充分肯定了党的十八大以来中央政治局的工作,高度评价全面从严治党取得的成就。全会全面分析党的建设面临的形势和任务,系统总结近年来特别是党的十八大以来全面从严治党理论和实践,就新形势下加强党的建设作出新的重大部署,充分体现了党中央坚定不移推进全面从严治党的坚强决心和历史担当,体现了全党同志的心声,对确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导力量,对统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局,更好进行具有许多新的历史特点的伟大斗争、推进党的建设新的伟大工程、推进中国特色社会主义伟大事业,实现中华民族伟大复兴的中国梦,意义重大、影响深远。

治国必先治党,治党务必从严。全面从严治党,

是这次全会的鲜明主题。作为一个有8800多万名党员的大党,作为一个在有着13亿人口的大国长期执政的党,党的建设关系重大、牵动全局。党的十八大以来,我们党先后召开十八届三中全会、五中全会,对全面深化改革、全面依法治国、全面建成小康社会作了部署,这次全会专题研究全面从严治党,这是党中央着眼于“四个全面”战略布局作出的整体设计,是党中央治国理政方略的渐次展开、深度推进。加强和规范党内政治生活,加强党内监督,是新形势下加强党的建设的重要课题,也是推进全面从严治党的重要抓手。严肃党内政治生活是我们党的优良传统和政治优势,也是全面从严治党、从严治党的基础,首先要从党内政治生活管起;从严治党,首先要从党内政治生活严起。党内监督是党的建设的重要内容,也是全面从严治党的重要保证,党的执政地位,决定了党内监督在党和国家各种监督形式中是

最基本的、第一位的。“法与术相制衡,治与世宜则有功。”党中央决定这次全会制定准则、修订条例,正是着眼于推进全面从严治党、坚持思想建党和制度治党相统一的一个重大安排。两个文件最鲜明的特点就是继承和创新的有机统一,既深入总结了我们在加强自身建设方面的经验和教训,继承了我们党在长期实践中形成的制度规定,发扬了我们党的优良传统,又全面总结了党的十八大以来党中央推进全面从严治党的生动实践,对全面从严治党理论和实践创新成果进行了集纳,并深入分析新形势下党的建设面临的新情况新问题,直面当前党内政治生活和党内监督存在的突出问题,聚焦党员领导干部特别是高级干部这个“关键少数”,形成了新的制度安排,实现了党内政治生活和党内监督制度化、规范化、程序化,为推进全面从严治党、提高党的创造力凝聚力战斗力提

供了更加有力的制度保障。一个国家、一个政党,领导核心至关重要。我们这样的大国、大党,要凝聚全党、团结人民,战胜挑战、破浪前进,保证我们党始终成为坚强有力的马克思主义执政党、始终成为中国特色社会主义的坚强领导力量,党中央、全党必须有一个核心。党的十八大以来,习近平总书记带领全党全军全国各族人民开创了中国特色社会主义伟大事业和党的建设新的伟大工程新局面,在改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军等方面取得了一系列具有重大现实意义和深远历史意义的成就,实现了党和国家事业的继续开来。习近平总书记在新的伟大斗争实践中已经成为党中央的核心、全党的核心。这次全会,正式提出“以习近平同志为核心的党中央”,反映了全党全军全国各族人民的共同心愿,是党和国家根本利益所在,是坚持和加强党的领导的根本保证,是进行

具有许多新的历史特点的伟大斗争、坚持和发展中国特色社会主义伟大事业的迫切需要。这对维护党中央权威、维护党的团结和集中统一领导,对全党全军全国各族人民更好凝聚力量抓住机遇、战胜挑战,对全党团结一心、不忘初心、继续前进,对保证党和国家兴旺发达、长治久安,具有十分重大而深远的意义。

历史使命越光荣,前进道路越宽广,就越需要我们党谋划全局、引领方向。全会决定,党的第十九次全国代表大会于2017年下半年在北京召开。这是党和国家政治生活中的一件大事,团结带领全国各族人民,坚定信心,奋发进取,进一步做好党和国家各项工作,特别是要切实做好思想理论准备工作、组织准备工作、经济社会发展工作、意识形态工作,切实维护社会和谐稳定,以优异成绩迎接党的十九大召开。

余杭土木学会登山活动



一年一度的登山比赛活动于2016年11月25日上午如期举行。本次活动由区土木建筑学会、区住建局团委主办,杭州金锄市政园林工程有限公司协办。杭构·建工建材公司15名职工参加了此次活动。

11月25日早上8:45,所有参与此次活动的员工在临平山公园东大门集合,与会领导为大家做了出发前的动员讲话,上午9:00登山比赛正式拉开帷幕。此次活动共分为男子组和女子组两部分,杭构·建工建材公司种子选手俞莉、金斐斐、胡鑫森等职工以饱满的热情,精神抖擞地向目的地奋勇前进。不一会儿,相互之间就拉开了距离,大家你追我赶,

奋勇争先,经过近1个多小时的激烈角逐,杭构·建工建材公司俞莉、胡鑫森、金斐斐分别获得二等奖、三等奖和鼓励奖。本着友谊第一、比赛第二的原则,大家踏着轻松的脚步,怀着愉悦的心情满载而归。比赛结束后,在一片欢声笑语中公司领导为参赛选手颁发了获奖证书和奖品,其他参与活动的员工也都纷纷拿到了纪念奖。

此次登山比赛活动,不仅丰富了员工的文体活动,而且使大家在体验登山乐趣、领略美好的自然风光的同时,锻炼了身体,磨炼了意志,同时也激发了工作热情,增强了团队的凝聚力。

(杭构集团 刘爱琴)

